京都府
京都府健康福祉部少子化対策課

京都府子育て支援表彰
10周年記念冊子

ちゃいるす®

京都府子育て支援優良事例集

京都で育む

2016

ちゃいるす・・・child ＋ healthからの造語

ちゃいるす®
（京都府子ども健康情報管理システム）

「ちゃいるす」とは
子育て支援策の一環として京都府が開発した、
未来を担う子どもたちをみんなで支えるポータルサイトの愛称
http://www.chails.jp/

『京都で育む～京都府子育て支援優良事例集』の発刊にあたって

近年、核家族化や人と人のつながりの希薄化など、子育てをめぐる環境が大きく変わる中で、次代を担う子どもが心身ともに健やかに育ち、自立できるよう、子育てを社会全体で支えることが求められております。

「京都府子育て支援表彰」は、こうした状況の中で、地域で子育てを支え、また、仕事と生活が両立できる環境を整備し、子育てしやすい社会づくりに取り組む企業・団体等を表彰し、その取組を広く紹介するため、平成18年度に創設したもので、今年で10年目を迎えました。

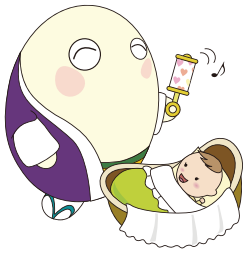
今回、創設10周年を記念して、これまで受賞された企業・団体の取組を優良事例集としてとりまとめました。作成にあたり、快く御協力をいただきました企業・団体の皆様に御礼申し上げますとともに、この事例集が他の企業・団体の皆様の参考となり、ここ、京都で子育てにやさしい取組の輪が広がることを願っております。

京都府では、合計特殊出生率が東京に次いでワースト2位を4年連続で記録するとともに、年間出生数も2万人を下回るなど深刻な少子化の状況にあります。

こうした厳しい状況を踏まえ、本年4月には「京都府少子化対策条例」を施行し、子どもや若者が結婚や子育てに夢を持ち、家庭を築き、子どもを生み、育てる希望を叶えることができる社会を目指し、総合的かつ抜本的な対策を進めているところです。その一環として、「京都府少子化対策府民会議」をオール京都で設立したところです。

今後とも、多くの府民の皆様と力を合わせ、少子化対策や子育て支援施策の推進にしっかりと取り組んでまいりますので、御協力を賜りますよう、お願い申し上げます。

平成28年11月22日



京都府知事
山田 啓二

目次

府知事あいさつ
京都府子育て支援表彰について

受賞団体紹介
第1回　オムロン株式会社 004
クロイ電機株式会社 005
ニューリー株式会社 006
第2回　株式会社京都銀行 007
大阪ガス株式会社（京都・滋賀地区） 008
子育て支援ボランティア すくすくやぎっこ 009
NPO法人 まいづるネットワークの会 010
NPO法人 けいはんな文化学術協会 011
第3回　株式会社日新システムズ 012
朝日レントゲン工業株式会社 013
社会医療法人 弘仁会 014
株式会社阪口製作所 015
資生堂医理化テクノロジー株式会社 016
NPO法人 亀岡子育てネットワーク 017
第4回　カトーテック株式会社 018
株式会社ナベル 019
株式会社ヨネダ 020
社会福祉法人 心華会 ひいらぎ保育園 021
株式会社ユー・エム・アイ 022
NPO法人 子育て支援コミュニティ おふぃすパワーアップ 023
NPO法人 子育て支援ねこばす 024
平屋ふれあいサポーター 025
第5回　社会福祉法人 宇治福祉園 026
社会福祉法人 えのき会 027
株式会社京都科学 028
社会福祉法人 京都南山城会 029
佐々木化学薬品株式会社 030
田中精工株式会社 031
株式会社ミラノ工務店 032
京都「おやじの会」連絡会 033
学校支援ネットワーク「なかすじ」 034
双子の会 035
第6回　株式会社アラキ工務店 036
株式会社島津テクノリサーチ 037
道の駅丹波マーケス（丹波地域開発株式会社） 038
すこやか倶楽部おおみや 039
NPO法人 子育ての森プロジェクト 040
NPO法人 子育ては親育て・みのりのもり劇場 041
NPO法人 丹後の自閉症児を育てる会 042
第7回　株式会社アルファコーポレーション 043
英興株式会社 044
NPO法人 エンゼルネット 045
社会福祉法人 大原野児童福祉会　大原野こども園 046
協栄設備サービス株式会社 047
株式会社京都リビング新聞社 048
株式会社サン・クロレラ 049
株式会社島津アドコム 050
島津エス・ディー株式会社 051
島津ロジスティクスサービス株式会社 052
社会福祉法人 松寿苑 053
株式会社淡交社 054
社会福祉法人 長岡京せいしん会 055
社会福祉法人 はしうど福祉会 056
社会福祉法人 柊野福祉会 057
社会福祉法人 富士園 058
株式会社山岡製作所 059
社会福祉法人 洛東園 060
京都文教短期大学 061
笠置小学校支援地域本部 家庭教育支援チーム 062
NPO法人 そら 063
NPO法人 まきしま絆の会 064
わかはやし美容室 065
第8回　社会福祉法人カトリック京都司教区カリタス会 特別養護老人ホーム 神の園 066
一般財団法人 京都地域医療学際研究所 介護老人保健施設「がくさい」 067
社会福祉法人 グレイスまいづる 068
社会福祉法人 太陽福祉会高齢者総合福祉施設海山園 069
株式会社土屋念珠店 070
日栄無線株式会社 071
ニッシャビジネスサービス株式会社 072
家庭教育支援チーム ほのぼの倶楽部あみの 073
第9回　関西ガスメータ株式会社 074
社会福祉法人 京都社会事業財団 高齢者総合福祉施設 京都厚生園 075
社会福祉法人 京都太陽の園 076
株式会社京都放送 077
医療法人 清水会 078
学校法人 花園学園花園大学 079
株式会社髙島屋京都店 080
NPO法人 グローアップ 081
株式会社ミツワ製作所 082
家庭教育支援チーム のびのび倶楽部みねやま 083
家庭教育支援チーム 久美浜おひさまクラブ 084
有限会社植田建築 085
第10回　社会福祉法人 アイリス福祉会 086
一般財団法人 宇治市福祉サービス公社 087
株式会社 永楽屋 088
株式会社カシフジ 089
cabic株式会社 090
社会福祉法人 京都育成の会 西寺育成苑 091
社会福祉法人 京都聴覚言語障害者福祉協会 京都市聴覚言語障害センター 092
株式会社 小堀 093
社会福祉法人 三福福祉会加茂きはだ園 094
弁護士法人 白浜法律事務所 095
有限会社セクレタリアット 096
社会福祉法人 丹後大宮福祉会 097
フクダ電子京滋販売株式会社 098
二九精密機械工業株式会社 099
社会福祉法人 みずなぎ学園 100
株式会社松竹マルチプレックスシアターズ MOVIX京都 101
宇川連合区長会 102
SKYおもちゃ病院 103

年度ごとの企業・団体概要 104

京都府子育て支援表彰について

趣　旨

核家族化や少子高齢化が進む中、子育てを巡る環境は大きく変化しています。
次代の社会を担う子どもたちが健やかに成長できる環境をつくるため、他の模範となる子育て支援に積極的に取り組む企業・団体を表彰し、その取組を広く紹介することにより、安心して子どもを生み育てられる社会づくりを図ります。

表彰の対象

次の各部門に積極的に取り組む京都府内に事業所を置き、又は活動する企業・団体

職場環境づくり部門

子育てしやすい職場環境づくりに積極的に取り組む企業・団体
・短時間勤務制度 ・再雇用制度 ・長時間労働の解消 ・男性の育児休業の推進
・企業内保育施設の設置 など

施設づくり部門

子育て家庭が利用しやすい施設づくりに取り組む企業・団体
・子育て家庭が安心して出かけられるような多目的トイレ ・授乳施設 ・託児施設等の整備 など

地域貢献部門

子育て支援に積極的に取り組む企業・団体
・商店街の空き店舗を利用した親子のつどいの場の創出 ・親子実験教室の実施など親子のふれあい
・児童健全育成に向けての事業の実施 など

開始年度

平成19年から表彰

参　考

過去の表彰企業・団体184件（～平成28年まで）

第1回（19年）	表彰10企業・団体（職場環境づくり5、地域貢献4、施設づくり1）
第2回（20年）	表彰11企業・団体（職場環境づくり5、地域貢献6）
第3回（21年）	表彰8企業・団体（職場環境づくり6、地域貢献2）
第4回（22年）	表彰17企業・団体（職場環境づくり9、地域貢献8）
第5回（23年）	表彰14企業・団体（職場環境づくり10、地域貢献4）
第6回（24年）	表彰19企業・団体（職場環境づくり12、地域貢献6、施設づくり1）
第7回（25年）	表彰51企業・団体（職場環境づくり43、地域貢献7、施設づくり1）
第8回（26年）	表彰15企業・団体（職場環境づくり13、地域貢献2）
第9回（27年）	表彰21企業・団体（職場環境づくり14、地域貢献6、施設づくり1）
第10回（28年）	表彰18企業・団体（職場環境づくり15、地域貢献2、施設づくり1）

オムロン株式会社

http://www.omron.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役　山田 義仁

所在地　〒600-8530
京都市下京区塩小路通堀川東入

電話番号　075-344-7214

業種　製造業

従業員数　4689名（男性：3769名、女性：920名）

事業概要　制御機器・FAシステム、電子部品、車載電装部品、公共・交通・セキュリティなどの研究開発・製造・販売

受賞理由

仕事と家庭の両立支援をトータルパッケージ化

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①【仕事と家庭の両立（制度）】
働きながら育児ができる条件を整備しています。法定以上の産前産後・育児休職はもちろんのこと、家庭事情やライフイベントに応じたエリア適用制度、新幹線通勤制度、キャリアリエントリー制度、配偶者の転勤による転居休職制度を設けています。また、配偶者出産サポート休暇を設置することで、男性への育児参画を促進しています。その他、ライフステージに応じた多様な働き方の実現に向けて、早くから不妊治療休職に関する制度を実施しています。

②【企業内保育所の設置】
社員が安心して働ける環境整備を目的に、企業内保育施設を開設。2006年4月京阪奈イノベーションセンタ（京都府）の近隣にある文化学術研究交流施設「けいはんなプラザ」に「オムロン京阪奈保育所」と、2007年7月京都本社別館ビルに「オムロン京都保育所」の2拠点に開設しています。

③【こども参観の開催】
こども達に職場見学を通じて普段は見られない親の働く姿や会社への理解を深めてもらうために、こども参観を開催しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

オムロンの企業理念のひとつである、“人間性の尊重”は、人の多様性、人格、個性の尊重はもとより、人間らしい暮らしや仕事を追及するという私たちのすべての活動の根底にある価値観です。
多様な人財が国籍や性別、年齢などに関わりなく、それぞれの個性や能力を発揮して活躍する姿を目指しており、オムロンにおいては、就労人口減少への対応や男女共同参画社会の実現など企業を取り巻く環境の変化も踏まえ、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組んでいます。

取組みの様子

企業内保育所 きらら京都

各拠点で実施されている子ども参観日

クロイ電機株式会社

http://www.kuroi.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役社長　黒井 剛

所在地　〒601-8121
京都市南区上鳥羽大物町7番地
京都南ビル4階

電話番号　075-555-0569

業種　照明器具製造

従業員数　384名（男性：217名、女性：167名）

事業概要　照明器具（住宅用・工事用・店装用）、照明調光装置、配線器具、電気部品、照明制御技術製品、ホームセキュリティ関連製品、情報関連機器等 電子応用製品の企画･研究･開発･製造

受賞理由

仕事と家庭の両立を支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【仕事と家庭の両立を目指す】
- 小学就学後も働きながら育児を安心して行えるよう、育児勤務を出産日から満9歳到達直後の3月末日まで取得可能

【定時退社日の設定】
- 全社一斉、各部署で定時退社日を毎月更新し、保育所の迎え等、子供と接する時間を増やせるよう取り組んでいます。

【福利厚生】
- 遠方からの公共交通機関勤務者に対し、子供の学校行事、急病等半日有給取得の際は送迎バスを運行し対応
- 家族参加型レクリエーションの実施

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

従業員が子育てを通して、ワークライフバランスを充実させることにより仕事へのやりがいを感じ、生産性が向上するなど、企業にとってはメリットが多いと感じます。
また、女性が育児をすることが当たり前ではなく、男性が育児に参加することで、男女共同参画社会の形成にもつながっていくと思います。

取組みの様子

この日はパパや
ママと一緒に
職場のバーベキュー♪

2016年社内レクレーション風景（兵庫県明石市大蔵海岸にて）

平成19年度（第1回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

ニューリー株式会社

http://www.newly.co.jp

代表取締役
新井 慎也

企業情報

所在地	〒613-0031 京都府久世郡久御山町佐古外屋敷125
電話番号	0774-43-3011
業種	製造業
従業員数	114名（男性：93名、女性：21名）
事業概要	スキャナー、画像処理、X線、FA技術、5つの主要コア技術を持ち自社ブランドスキャナー、X線イオウ分析、プレゼンソフトを柱とした自社事業展開とマシンビジョン向けエンジニアリング、EMS等行うエンジニアリングメーカー

受賞理由

安心して働き続けられる環境づくり

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【WLBpの取り組み】
子育てに特化することなく全社員を対象としたワークライフバランスに取り組んでいます。
WLBp（ワークライフバランスプロジェクト）を立ち上げ、全社員向けのアンケートを実施し理解を深めました。効率的な時間の使い方、コミュニケーションの取り方などを検討しています。
【リフレッシュ休暇、アニバーサリー休暇の活用】
勤続年数に応じた旅行費用補助付きのリフレッシュ休暇制度及び、年2 回のアニバーサリー休暇制度を設けています。家族や友人、一人であっても旅行などでリフレッシュすることを目的とした制度で社員に浸透しています。これらの休暇取得率は100%であり有休消化率も向上しています。また、旅行先での写真やコメントは社内報で紹介しています。
【Newly Festival の開催】
休日を利用して社員の家族を招待し、会社見学や、子供向けに工作、駄菓子屋コーナーを社員が運営することで、1日を家族で楽しんでもらう企画を行っています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

社員と家族、または社員個人の心のケアであり、プライベートが充実していると、仕事でのモチベーションや気持ちの余裕につながってくるものと考えます。

取組みの様子

リフレッシュ休暇

株式会社京都銀行

http://www.kyotobank.co.jp

取締役頭取
土井 伸宏

企業情報

所在地	〒600-8652 京都市下京区烏丸通松原上る薬師前町700番地
電話番号	075-361-2211
業種	金融業
従業員数	3410名（男性：1930名、女性：1480名）
事業概要	当行の本店ほか支店等においては、預金業務、貸出業務、商品有価証券売買業務、有価証券投資業務、内国為替業務、外国為替業務などを行い、地域に密着した事業活動を推進いたしております。

受賞理由

仕事と家庭生活を両立し継続勤務できる職場環境の整備

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

○「仕事と家庭生活を両立し継続勤務できる職場環境の整備」
- 「育児休業制度」最長で子が4歳に達するまで取得可能
- 「短時間勤務制度」は子が4歳に達するまで、「所定外勤務免除制度」は小学校就学前まで取得可能
- 子1人につき月額1万円までの費用補助が受けられる「保育料等補助制度」の設置

○「情報提供の拡充」
- 両立支援にかかる制度内容等を記載した「仕事と子育ての両立支援ハンドブック」の制定
- （仕事と子育てを両立して活躍している女性行員の紹介など）行内誌への掲載、行内ニュースの発刊

○「早期職場支援への取組み」
- 産前休暇取得予定者を対象とした「プレママ研修」、育児休業取得者を対象とした「育休職場復帰サポート講座」を年3回程度実施
- 自宅での学習を可能とするe-ラーニングシステムを始めとした「職場復帰支援プログラム」の設置

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

当行の経営理念である「地域社会の繁栄に奉仕する」を実現するためには、従業員全員が目指すべき方向に向かって一丸となって進んで行くこと、そして高い意欲を持って挑戦し続けることで、仕事を通じて人間的にも成長していくことが必要と考えています。そのため企業として、仕事と子育てを両立している従業員が、高い意欲を持ちいきいきと働ける職場環境づくりを目指していくことは大切であり、子育て支援はそこに繋がる重要な取り組みであると考えています。

取組みの様子

プレママ研修

育休職場復帰サポート講座

キャリア支援室

平成20年度（第2回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

大阪ガス株式会社（京都・滋賀地区）

http://www.osakagas.co.jp/

代表取締役社長
本荘 武宏

企業情報

所在地	〒541-0046 大阪市中央区平野町四丁目1番2号
電話番号	06-6205-4524
業種	電気・ガス業
従業員数	5824名（男性：4978名、女性：846名）
事業概要	1.ガスの製造、供給および販売 2.LPGの供給および販売 3.電力の発電、供給および販売 4.ガス機器の販売 5.ガス工事の受注

受賞理由

仕事と生活の両立を支援し働きやすい企業環境づくり

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 一層働きやすい職場環境作りに向けて、労使での制度改定の実現（短時間勤務の始終業の柔軟化、在宅勤務等）
- 上司とのコミュニケーション促進を図るプログラムの充実（面談シートの改善、面談の内容充実を図るための上司教育、本人の意識改革を図る育児休業復帰セミナー等）
- 育児勤務者のネットワークの強化

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

大阪ガスは、労働人口減少、グローバル化を含めた事業領域の多様化、および、エネルギーの自由化という事業環境の大きな変化を迎える局面となっています。そのため、人材についても多様化を進めることでグループ事業の成長を実現することを目指しています。多様化の試金石である女性に能力を発揮していただくには、ライフイベントを乗り越えて活躍できる環境を整備することが重要だと考えています。

取組みの様子

子育て支援ボランティア
すくすくやぎっこ

団体情報

代表者　すくすくやぎっこ代表　岡本 千秋
所在地　〒629-0141
京都府南丹市八木町八木杉ノ前36-1
電話番号　0771-43-1966
業種　ボランティア
従業員数　17名（男性：0名、女性：17名）

事業概要　月一回「みんなおいでよー。」と子育て、孫育てが楽しめる事を目的に人が集まり季節の楽しい行事を企画しています。地域で助け合いながら、多くの人達に呼びかけて親子が集い遊べる場づくりに取り組んでいます。

受賞理由

「地域全体で子育て支援」の地域づくり

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

5月イチゴ狩りをして地域の畑をかりて遊びました。6月は八木町の陶芸家の先生の指導のもと親子で陶芸教室、7月は作ってきて頂いた竹の本格そうめん流しと水遊び、どの事業の時も地元産の野菜を使って豆ご飯や野菜カレーなどを提供しています。11月にはお料理教室やクリスマス、おもちつきが恒例の行事です。
今年、100回目の企画をすることで出来ました。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て世代も孫育て世代もイキイキとした子ども達の成長を地域で支え、見守り、一緒に楽しい思い出作りが出来たら、お互いに心豊かな楽しい時間になるのではと考えています。
https://www.facebook.com/Sukusukuyagikko/
すくすくやぎっこ
http://www.pref.kyoto.jp/nantan/ki-kikaku/1177383708296.html

平成20年度（第2回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
まいづるネットワークの会

団体情報

代表者　理事長　伊庭 節子
所在地　〒625-0036
京都府舞鶴市字浜421-1
電話番号　0773-63-3305
業　種　男女共同参画推進、子育て支援、まちづくり
従業員数　12名

事業概要
男女共同参画社会の実現に寄与することを目的に、
★舞鶴市男女共同参画センター（フレアス舞鶴）の窓口業務（委託事業）
★まいづるファミリー・サポート・センター事業の運営（委託事業）
★子育て広場　ほっと事業の運営（委託事業）
★保育サポーター養成・支援講座（委託事業）
☆本会では、男女共同参画社会の推進を図る事業の一環として、集団託児サポート事業「チャイルドねっと」などの子育て支援事業（自主事業）を実施しています。

受賞理由

集団保育サポートを通じた安心して子育てできる環境づくり

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①仕事と育児の両立支援を目的とするもので、子どもを預かってほしい人（おねがい会員）と自宅で子どもを預かる人（まかせて会員）による会員制の組織。（まいづるファミリー・サポート・センター事業）
②おおむね0~3歳の子と保護者等のための、交流・相談・援助・情報提供の場。多世代交流・父親支援・公園等での見守り等、地域の子育て力を高める取り組みも実施。（子育てひろば　ほっと事業）
③子育て中でも学びたい、仲間と交流したい、と考える保護者をサポートするための、学習会や講座・イベントなどへの有償出張保育ルームです。託児スタッフとおもちゃなどを派遣します。託児スタッフの就労やチャレンジ支援の場にもなっています。（集団託児サポート事業「チャイルドねっと」）
④男女共同参画の実現に向けて、さまざまな問題を抱える現代の子育て環境を踏まえ、地域、社会の中で子育て支援できる人材の育成を目指すとともに、すでに活動している人材のスキルアップを図る。（学習・啓発事業　保育サポーター養成・支援講座）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

現在、子育ては女性の役割と考えて、家事や育児を分担しようとしない男性がまだまだ多い。多くの職場では残念ながら育児や子育てをする男性はマイナスイメージを持たれ評価も下がる。しかし、男性だけで社会経済が支えられるはずがなく、女性の社会進出は将来の継続発展に必須である。
学校教育の中では男女は平等と学び、当然のように女性も就職するが、結婚・子育てとなると、とたんに古い慣習が女性にとっての高い壁となる。
職場の経営者、上司、同僚の多くは男性で、結婚した女性などあてにならない、戦力にならないと考えている。
そういう現状の中でも、能力を発揮したいキャリアを断念したくない女性は多い。
子育て支援の取り組みは、男女共同参画推進の観点からも、社会の健全な発展のためにもなくてはならないものである。
行政は行政としての、民間は民間なりの子育て支援の取り組みを続けることで男性にかぎらず多くの市民の意識が変わり、すべての男女が性別にこだわることなく得意分野でその持てる能力を存分に発揮できる社会（男女共同参画社会）の意義を理解し、すべての人々が暮らしやすい社会の実現につながると考える。

平成20年度（第2回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
けいはんな文化学術協会

http://www3.kcn.ne.jp/~kvc

理事長
高橋 克忠

団体情報

所在地	〒619-0237 京都府相楽郡精華町光台1-7
電話番号	0774-95-5110
業種	教育支援・研究開発・技術移転
従業員数	57名（男性：38名、女性：19名）
事業概要	文部科学省から委託され、科学技術情報の伝達に関する調査研究を実施、2005年に政策提言を行った。それを先導的に示すため、子どもから大人までを対象にした各種教育支援事業を実施している。

受賞理由

子どもの科学やものづくりへの関心を高める取組

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

外国人をキャンプカウンセラーとする以下のキャンプを実施している。（1~3）

① 国際子どもキャンプの実施:2002年より4泊5日の世界標準のキャンプを実施、2016年8月で通算32回を迎えた。

② けいはんな子ども科学キャンプの実施：2泊3日のキャンプ・プログラムで、計11科目の科学実験を実施するもの。2016年8月で通算19回を数える

③ けいはんな中学生グローバルキャンプ：世界の食料事情、世界のエネルギー事情など特定のテーマで考えさせる2泊3日のキャンプ、最後に体験発表させて終わる。年2回でこれまで通算10回実施している。

④ JAXAコズミックカレッジ：宇宙航空研究開発機構（JAXA）認定の宇宙教育リーダーが5人在籍し、JAXAとの共催あるいは協同で子どもの科学体験教室を年に5~7回の頻度で開催している。

⑤ けいはんなサタディ・サイエンス・プログラム：京都大学と連携して毎月「タンパク質」、「ロボットを対象にしたIT-プログラミング」、「ドラマパーフォーマンスによる英語学習」など、特定のテーマで1日をかけて学び、考える場を提供している。

⑥ 21世紀に則した教育コンテンツの開発：これからの教育のあるべき姿を具体的にすすめるために、上記のサタデイ・プログラムを基調とする教育プログラムを学校や自治体に提供しようとする試みをしている。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

1999年のブダペスト宣言（社会のための科学、社会のなかの科学）、それに続く2003年のPISAの勧告（教育の成果を測る新しい理念の提示）に基づいたグローバルな視点での教育あり方を日本社会にも定着させるため、先導的にそれを示すこと。

取組みの様子

平成21年度（第3回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社日新システムズ

http://www.co-nss.co.jp

代表取締役社長
竹内 嘉一

企業情報

所在地	〒600-8482 京都市下京区堀川通綾小路下ル綾堀川町293-1
電話番号	075-344-7880
業種	ソフトウェア開発
従業員数	209名（男性：174名、女性：35名）
事業概要	日新システムズは、長年培ってきた組込み分野におけるソフトウェアの受託開発ノウハウにより、プラットフォーム開発（各種OSポーティングやドライバ開発）からミドルウェア開発、アプリケーション開発や試作ボード開発を得意としています。

受賞理由

看護休暇制度、配偶者出産特別休暇制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【ワークライフバランス】一斉有休取得日、有休取得推進日、リフレッシュ休暇、メモリアル休暇、フレックス勤務、定時退社デーなど、社員一人ひとりのライフスタイルに合わせた勤務が可能な環境を支援しています。
【育児時短勤務】育児時短勤務の期間を「小学3年生の3月31日まで」とすることで、育児しやすい環境を支援しています。
【看護休暇】法律で規定された看護休暇以外にも、年度末に消滅時効を迎える年次有給休暇の一部を累積しておいて、いざという時に看護休暇目的でも利用できる制度としています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

建前を言えば「女性の社会進出」「少子高齢化」などを背景とした環境整備の一環なのでしょうが、仕事と生活が両立可能な働きやすい職場環境を整備することは、企業にとっても「安定的な人材確保」や「社員のモチベーションアップ」などの利点が大きいと思っています。

取組みの様子

朝日レントゲン工業株式会社

http://www.asahi-xray.co.jp/

代表取締役
中村 通

企業情報

所在地	601-8203 京都市南区久世築山町376-3
電話番号	075-921-4371
業種	電気機器製造販売
従業員数	198名（男性：168名、女性：30名）
事業概要	歯科用X線撮影装置の開発・製造・販売及び関連商品の輸入販売を行っている

受賞理由

妊婦健診の有給化、選択勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 妊婦健診の有給化
- 選択勤務制度及びフレキシブルタイムの導入
- 時間有給の導入

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

働き方の改善の一つで社員がより働きやすい環境を作り働き甲斐のある会社作りを行う

取組みの様子

平成21年度（第3回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会医療法人
弘仁会

http://www.oshima.or.jp

団体情報

代表者　理事長　大内 孝雄

所在地　〒612-8034
京都市伏見区桃山町泰長老115

電話番号　075-622-0701

業種　医療・福祉

従業員数　227名（男性：53名、女性：174名）

事業概要　院内保育所の運営
（24時間対応、パートタイマーも利用可）
育児短時間勤務制度の実施
（1時間の間で勤務時間を調整可）
育児等による退職者の再雇用

受賞理由

院内保育所の設置とパートタイマーの保育利用

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

院内保育所の運営（24時間対応、パートタイマーも利用可）
育児短時間勤務制度の実施（1時間の間で勤務時間を調整可）
育児等による退職者の再雇用

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

仕事と家庭生活を両立し継続して勤務できる環境の整備

取組みの様子

保育所

株式会社阪口製作所

http://www.sakaguchi-jp.com

代表取締役社長
阪口 彰

企業情報

所在地	〒613-0905 京都市伏見区淀下津町221
電話番号	075-631-3201
業種	製造業
従業員数	93名（男性：44名、女性：49名）
事業概要	金属プレス加工業。自動車用安全部品や他金属部品のプレス加工、アセンブリーを行っています。

受賞理由

①子供の学校行事を優先した勤務シフト作り
②放課後や長期休みの子連れ出勤が可能
③出産・育児による退職者の再雇用
④アルバイト・パート従業員を含むメンタルヘルスを実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

子育てしながら働きやすい職場環境づくり
- 学校行事を考慮したシフト作り
- 半日単位の有休制度
- 結婚・出産・育児を理由とする退職者の再雇用制度
- メンタルヘルスセミナーの実施

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

ワークライフバランスという言葉が多用される以前の20数年前から従業員の暮らしと心に寄り添う取り組みを行っています。子育て支援のみならず仕事と職場の両立支援は、生き生きと長く働いてもらう環境を作ることにより、労働力の確保と会社の活性化に繋がると考えています。

資生堂医理化テクノロジー株式会社

企業情報

代表者　代表取締役　石野 章博

所在地　601-8037
京都市南区東九条西河辺町12番

電話番号　075-681-3155

業種　分析機器製造

従業員数　27名（男性：20名、女性：7名）

事業概要　（株）資生堂の100%子会社として、分析機器（高速液体クロマトグラム用カラム等）の製造販売を行っています。

受賞理由

妊婦健診の有給化、育児休業最長3歳まで

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【仕事と家庭の両立支援】
◆育児休暇制度：産前産後休暇はもちろんのこと、子供が3歳になるまで育児休業制度の取得を可能としています。（本人が出産した場合は、産後休暇終了後、配偶者が主産した場合は、配偶者の出産日以降。※配偶者とは、会社が認定した事実婚、同性婚のパートナーを含む）
◆育児時間制度：産後休暇後子供が小学校4年生になる直前の3月31日まで1日2時間以内で短時間勤務が可能（現在1名取得中）
【健康維持】
◆インフルエンザ予防接種に対する費用補助

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

経験豊富な従業員が退職することなく継続して勤務が可能となることで、新たな人材確保のためのコストが不要である。さらに、限られた時間の中での業務を行うことから生産性の向上につながっている。

平成21年度（第3回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
亀岡子育てネットワーク

http://k-kosodate.net/

理事長
田中 美賀子

団体情報

所在地	〒621-0804 京都府亀岡市追分町谷筋37-21
電話番号	0771-20-1556
業種	子育て支援
従業員数	20名（男性：0名、女性：20名）
事業概要	子育てしやすいまちになるようにと1998年から子育て当事者として「子育て支援」や「親支援」の活動しています。親子の居場所づくり、子育て情報発信、一時保育など、子育てのスタートからいろんな場面でサポートしています！

受賞理由

子育て情報のメール配信で育児不安を軽減

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 子育て世代包括支援センター
- 子育てひろば
- 親子のあそびのひろば
- 子育て応援情報誌
- 子育てメルマガ
- 一時保育
- 産前・産後サポート
- 女性の再チャレンジ

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

私たちは在宅で子育てしている人たちのサポートをしてきました。最近では核家族化などで周りに知り合いがいない中、育児不安を抱え孤立しながら子育てをしている人も多いです。そういった人たちに少しでも早く情報を届けることで、地域の中でいろんな人たちと関わりながら子育てをしてほしいと思っています。親が子育てを楽しめ、「子どもがいてよかった、子育てしてよかった」そう思えることで、子どもたちも活き活きと健やかに成長できると考えています。

取組みの様子

カトーテック株式会社

http://www.keskato.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役　坂井 貞美

所在地　〒601-8447
京都市南区西九条唐戸町26

電話番号　075-681-5244

業種　製造業

従業員数　30名（男性：21名、女性：9名）

事業概要　風合い計測機器製造販売業であり、繊維業界からスタートし、化粧品、食品、製紙、自動車など、産業界全体に用途を拡大。「化粧品の使い心地」「食品のおいしさ」「容器の持ちやすさ」「インテリアの快適さ」あるいは「塗料の感触の良さ」など、様々な産業に進出。研究や開発にこの技術を役立てられています。

受賞理由

育児休業後の選択勤務制度の実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

・育児休業後の選択勤務制度の実施
・仕事家庭の両立をサポート（有給休暇の取りやすい環境）
・育児フレックスタイム制

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

家庭環境の充実が仕事に取り組む意欲となるように、職場の環境づくりを行なっている点。

株式会社ナベル

https://www.nabel.co.jp/

代表取締役
南部 邦男

企業情報

所在地	〒601-8444 京都市南区西九条森本町86
電話番号	075-693-5301
業種	製造業
従業員数	156名（男性：121名、女性：35名）
事業概要	鶏卵の自動洗浄選別包装装置・非破壊検査装置の開発、製造、販売、メンテナンス。 上記技術を応用した、品質管理、品質分析装置。

受賞理由

1歳までの短時間勤務中も通常賃金を保証

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

・1歳までの短時間勤務中も通常賃金を保証しています。
・育児休業法の適用で対応できない場合、従業員が申請し、会社が認めたときは、その従業員の実情に応じた労働条件の変更の余地を認めています。
・従来より、半日単位での子の看護休暇を認めています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

従業員は企業にとって「人財」です。子育てのため、従業員がその能力を十分発揮できなくなったり、さらに退職を余儀なくされたりするということは企業にとっても重大な損失です。子育てを行っている従業員に対し、必要とする支援を積極的に行うことは企業のためにも不可欠と考えています。さらに、進んで、今日の少子化を考えると、子育て支援は企業の社会的責任でもあると考えています。

取組みの様子

新社屋の竣工式には
社員の家族も招きました

年に一度、社員の子どもたちを対象とした
工場見学会を行っています

平成22年度（第4回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社ヨネダ

http://www.yonedagumi.com

代表取締役
米田 洋一

企業情報

所在地	〒620-0874 京都府福知山市字堀小字道場2433番地
電話番号	0773-22-3022
業種	建設業
従業員数	88名（男性：65名、女性：23名）
事業概要	総合建設業（土木・建築）公共工事、法人（工場・店舗等システム建築）・個人（新築住宅・リフォーム・マンション）設計施工。不動産売買仲介・管理。

受賞理由

3歳までの育児休業制度を実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

育児休業を3年間とし、公私含めた相談窓口を設置。休業中も会社の状況が自宅でもわかる社内サイトの構築と月1回社内情報の送付により、復職しやすい環境を整えました。また復職後は短時間正社員制度の利用により仕事と家庭の両立できる制度をつくり、現在6名が利用しています。
その他通常の有給休暇とは別に、ボランティア休暇制度をつくり、地域活動や学校活動へ参加しやすいような体制を整えました。
地元の学校関連では、毎年小学校や中学校・高等学校の職場体験学習の受入や、講師の派遣を行っています。また隣が保育園ということもあり、保育園行事などの際には、駐車場や車両・道具などの提供も行っております。
今年度は中丹教育局主催の「はぐくみサポート企業」として参画しております。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

将来を担う子を育てるという大きな事もありますが、地域における企業の役割として、安心安全で子育てがしやすい環境を整えることは企業の責任のひとつ、本当の意味でのCSRであると思います。
また弊社の経営方針の中に「ヨネダに関わる人々が安心し将来へ希望を持って働ける職場を実現する」というところにも合致するものであると考えています。

取組みの様子

社会福祉法人
心華会 ひいらぎ保育園

http://hiiragihoikuen.jp

団体情報

代表者　理事長　中田 純子
所在地　〒611-0025
京都府宇治市神明石塚65番地の3
電話番号　0774-44-0652
業種　保育所
従業員数　68名（男性：4名、女性：64名）

事業概要　住宅街の中にある定員240名の保育園です。風と光と仲間を感じることのできる中庭を真ん中に、三角形の形の園舎で、子どもの「やってみたい!」という思いと「本物体験」を大切にした保育を行っています。職員数は、68名。みんな子どもが大好きで、笑顔と明るさが自慢です。

受賞理由

小学校卒業までの短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

どんな子育て支援に取り組んでいますか?
①育児休暇最長3年間
②子育て中（小学校卒業まで）の短時間勤務制度
（早朝・夜間のシフトなし・土曜勤務なし）
③育児休暇中の情報提供（職員会議資料・園だよりの送付・行事の案合）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

プロとしての保育士の力量にわが子を育てるという子育て経験が加わることによって、さらに子どもの発達に対する理解が深まり、保護者への支援がしやすくなる。又、仕事と子育ての困難さも体験していることによって、保護者の悩みに共感し、寄り添うことがしやすくなる。

取組みの様子

平成22年度（第4回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社ユー・エム・アイ

http://www.umi-inc.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役社長　植村 浩典

所在地　〒613-0033
京都府久世郡久御山町林高黒1番地6

電話番号　0774-44-5151

業種　製造業（精密機械部品加工）

従業員数　152名（男性：123名、女性：29名）

事業概要　樹脂・アルミ・ゴム等の精密機械部品加工業で切削加工が困難な素材の超精密加工を得意とし、素材・カタチを問わず「できないモノはない」という気持ちで、常に他社の追随出来ない技術やノウハウを駆使し挑戦している。

受賞理由

誕生日休暇（有給）を実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

＊京都府より「第4回京都府子育て支援表彰」を受賞し、その効果は大きく、これをきっかけに入社を決めた女性社員もいる。昨年度産休・育休取得者は3名。
＊当社では育児・介護休業等に関する規程を設け、社員の育児・介護のための制限や短時間勤務に加えて、子の看護休業などの制度を定めている。
＊子供の学校行事等への参加を考慮した有給休暇の半日取得制度や新生児を育てる女性社員に休憩時間の他、1日1時間の育児時間の付与、社員の誕生日を家族で祝えるよう誕生日休暇（特休）を定める等、子育てと仕事の両立がし易い環境を提供しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

これらの制度は定着し、従業員が有給休暇を取得し易くなり、また、原則として残業はなしの17時退社（子供が幼児の場合）。定時退社日の創設（第1、第3水曜日）を具体的制度として取組んでいます。さらに、子育て支援の取組のうち、誕生日休暇制度を実施し、取得率はほぼ100%を達成しています。育児休業の為の短時間勤務（6時間）も定着し、好評です。

平成22年度（第4回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
子育て支援コミュニティ おふぃすパワーアップ

http://www.office-powerup.com/

代表（代表理事）
「京都　幼稚園・保育園・認定こども園情報」編集長・「京都子連れパワーアップ情報」編集長
丸橋 泰子

団体情報

所在地	〒604-8421 京都市中京区西ノ京永本町5-31
電話番号	075-813-5530
業種	子育て支援
従業員数	5名（男性：1名、女性：4名）
事業概要	子育て情報の発信、子育て情報誌の編集・発行、子育てに関する講座・イベント開催、子育て講座の企画・講師、子育てに関する執筆/編集/印刷物作成/デザイン/イラスト作成、子育て支援事業の支援・コーディネート、子育て・女性支援団体の広報支援、入園相談、働きたいママの交流会の実施など

受賞理由

情報誌作成等子育て支援情報の発信

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

子育て情報の発信、子育て情報誌の編集・発行「京都子連れパワーアップ情報」（既刊1~15号）
「京都 幼稚園・保育園·認定こども園情報」（既刊1~11号）
入園相談、働きたいママの交流会の実施

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

この法人は、激動する少子社会の中で、女性と子ども、そして女性と子どもを取り巻くすべての人々が、憲法に保障された基本的人権を守られながら、自分らしく幸福な人生を歩んでいけるための、多様な出逢いと交流、そして成長の場作りの支援と、それを手助けする情報の発信及び助言、または援助の活動を行い、女性と子ども、そしてすべての人々の豊かな生活文化環境の向上に寄与することを目的とする。

取組みの様子

平成22年度（第4回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
子育て支援ねこばす

http://npo-nekobasu.com/

団体情報

代表者　代表　高山紀公子

所在地　〒617-0002
京都府向日市寺戸町七ノ坪141
SU・BA・CO 1F

電話番号　075-203-7738

業種　子育て支援

従業員数　13名（男性：0名、女性：13名）

事業概要　子育ての楽しさやしんどさを共感しながら、地域社会での子育てパートナーとしてこどもの育ちや親の学びを支援し、ともに暮らしよい地域社会をめざしています。

受賞理由

一時預かりや保育ルーム等の実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①つどいのひろばねこばす（地域子育て支援拠点事業）の開催
えほんのひろば、プレママひろば、リフレッシュヨガ、など
②こねくと・すくすく（利用者支援事業）
あのね相談、幼稚園・保育園案内冊子発行など
③産前産後の支援・一時保育など

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

つどいのひろばねこばすでは、子育て世代がどのような支援を求めているかをスタッフが地域住民として当事者に一番近い立場で共感し発信している。子どもを産み育てながら自己実現できる社会のモデルがふえることが、少子化対策につながる。また、今後親になる世代（中・高生、大学生）にも、子育てについて学ぶ機会を増やし自分が子どもをもつことが幸せにつながるイメージを持ってもらいたい。

取組みの様子

平屋ふれあいサポーター

企業情報

代表者　坂本 二三恵

所在地　〒601-0732
京都府南丹市美山町下平屋廣出口23

電話番号　0771-75-1448

従業員数　32名（男性：4名、女性：28名）

事業概要　平屋地域での子育て支援活動（平屋ふれあいサポーター）
地域の子供達も年々減少している中ではありますが、保育園児、小学生児童を対象に、七夕飾り、案山子作り、野菜みこし作り、とんどなど年間を通して四季折々の活動を展開している。

受賞理由

地域の力を活かした子育て支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 七夕飾り……旧平屋小学校、高齢者コミュニティーセンター、農振センター、ふらっと美山、保健センター
- 案山子作り……ふれあい広場に22体
- 野菜みこし……会員の自宅で栽培したものを使って美山町の体育大会で運動場を練り歩く
- とんど……書き初めなどを燃やす

取組みの様子

社会福祉法人
宇治福祉園

http://www.ujifukushien.or.jp

団体情報

代表者　理事長　杉本 一久

所在地　611-0013
宇治市菟道荒槇37

電話番号　0774-23-3224

業種　児童福祉

従業員数　131名（男性：15名、女性：116名）

事業概要　「いのちを大切にすること」という法人理念に則り、一人ひとりの子ども、その保護者、家庭、地域の日常が同心円的に豊かになるよう事業を推進・探究するとともに、子どものよりよい成育環境の創造・再生と地域公益活動の推進を目指します。

受賞理由

妊娠中の短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 京都地域福祉創生事業
- 子育て相談及び育児教室事業
- 一時預かり事業

社会福祉法人 えのき会

http://enokikai.or.jp

団体情報

代表者　理事長　古川 末子

所在地　〒612-8002
京都市伏見区桃山町山ノ下44-8

電話番号　075-605-0303

業種　障害のある人への福祉サービスの提供

従業員数　83名（男性：28名、女性：55名）

事業概要　障害のある人が、必要な支援を受けながら、住みなれた地域（まち）で、当たり前に暮らしていける社会、障害のある人もない人も、すべての命が大切にされる社会を目指して日々支援を行っています。

受賞理由

短時間正職員制度（週35時間勤務）の実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 産休、育休は、もちろんの事、職場復帰してからも、子どもの病気や行事の時にも休める環境をつくり、「お互い様」の精神でサポートできる職員集団づくり。
（職場復帰を応援するために）
- 育休中に約2回、ベイビーを連れての（育休に入る前、復帰する2カ月前）面談を行い、スムーズな職場復帰と、復帰後の相談等も行い、働きやすい環境を作るように心掛けています。
- 育休中に、取得できる資格等があれば、指導やサポートを行っています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

- 女性の能力が、社会で発揮できる機会と、それをサポートできる事。
- シングルマザー（単身所帯）などへの支援。生業を得るために働きたいと考えている女性にとって、子育て支援があることで、気兼ねなく働ける事。
- 男性の育休取得も含めて、夫婦（カップル）で、子育てについてや将来のビジョン等話し合う、ゆとりの時間を提供できること。

取組みの様子

平成23年度（第5回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社京都科学

http://www.kyotokagaku.com/jp/

代表取締役
片山 英伸

企業情報

所在地	〒612-8388 京都市伏見区北寝小屋町15
電話番号	075-605-2500
業種	製造業
従業員数	253名（男性：123名、女性：130名）
事業概要	医師や看護師を育てるための教材である医療教育用シミュレータを企画、開発、製造、販売しております。

受賞理由

配偶者出産特別休暇制度の有給化実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

[健康維持]社員の健康保持のため、毎年インフルエンザの予防接種に対する費用負担をおこなっています。
[仕事と家庭の両立]労働組合と協力し、毎週水曜日にノー残業デーを実施したり、年次有給休暇の取得率向上に対する活動を実施しています。
[育児支援]妊婦検診の日を特別休暇（有給）として認めるほか、配偶者が出産する際、配偶者出産休暇として2日の特別休暇（有給）を付与しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

会社が成長を続けるためには、会社と共に社員も成長することが大切です。せっかく入社した社員が短期で辞めてしまっては、会社の成長が阻害されてしまいます。子供を生んだ後も働きやすい環境を整えることで、女性も永く勤めることができますし、年次有給休暇の取得率向上、ノー残業デーの設定などの取組みは、男女ともに永く勤めるために重要な意義があると考えています。

取組みの様子

平成23年度（第5回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
京都南山城会

http://care-net.biz/26/nukumori/

団体情報

代表者　理事長　三上 勝利

所在地　〒619-0204
京都府木津川市山城町上狛天竺堂1番地1

電話番号　0774-86-5460

業種　介護保険事業

従業員数　197名（男性：53名、女性：144名）

事業概要　特別養護老人ホームを中心に木津川市内の各圏域において、地域密着型サービス（グループホーム小規模多機能型居宅介護等）を展開し、地域の福祉サービスの支援を行っている。

受賞理由

妊娠期の夜勤免除の実施等

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 小学校入学までの育児短時間勤務制度
- 配偶者出産特別休暇制度
- 育児休業中の退職金通算制度

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

優秀な人材を繋ぎおくためと、家庭と仕事との両立に役立つ

平成23年度（第5回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

佐々木化学薬品株式会社

http://www.sasaki-c.co.jp

代表取締役
佐々木 智一

企業情報

所在地	〒607-8225 京都市山科区勧修寺西北出町10
電話番号	075-581-9141
業種	製造業
従業員数	84名（男性：61名、女性：23名）
事業概要	創業70年の化学薬品全般総合卸企業 活動拠点は、京都本社・滋賀支店・東大阪営業所・鹿児島営業所に展開。 金属表面処理剤等の製造販売でのメーカー部門、工業薬品卸販売の地域密着型商社部門がある。環境対応製品による環境負荷低減とものづくりにおける循環型社会の実現、持続可能で豊かな社会づくりに貢献

受賞理由

子の看護休暇有給化実施等

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

◎社内報等での周知
制度や育児休業制度利用者の復帰記事掲載等（仕事と育児の両立生活について、復帰・両立生活にあたって上司からのメッセージなど）
◎ガイドブック作成・面談実施（妊娠の報告があった時、産休・育休に入る時、復帰する時にガイドブックをもとに本人・上司・総務で面談実施）
◎職場復帰プログラム実施（復帰1~2ヶ月前に会社からビジネスマナー等課題を渡し、復帰までに提出してもらう。添削後に「おかえりなさいメッセージ」とちょっとしたプレゼントを贈って歓迎）
◎社内検討会での制度・環境改善取り組み（従業員代表と総務のメンバー構成で月1回のペースで開催。現在の制度や環境改善について話し合い、必要があれば会社へ提案し検討してもらう。従業員への意見徴収なども行う）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

従業員が安心して仕事と育児の両立が出来ることで、家族はもちろん、本人の気持ちの充実にも繋がると考えます。育児休業取得者からは、「休業中は家にいることが多く、ほとんど人と接することがないため気分転換をしにくかったが、復帰後は切り替えが出来るようになりよかった」「復帰後戻れる場所があってよかった」などの声がありました。両立は大変ですが、自身のことも大切に出来る日々であればと思います。会社として仕組みが出来ることで安定した定着、また、介護など育児以外の制度充実にも取り組むきっかけになります。

取組みの様子

田中精工株式会社

http://www.tanakaseiko.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役　田中 光一

所在地　〒611-0041
京都府宇治市槇島町目川129番地1

電話番号　0774-25-1166

業種　電気機械器具製造業

従業員数　96名（男性：71名、女性：25名）

事業概要　当社はEDI受発注生産管理システムを開発導入し、インターネットを利用してモノづくりに必要な情報を交換することにより、協力会社と一体となり、高品位ダイカスト完成部品の一貫生産で顧客のQCD最適化を図り、地球環境に優しいモノづくりを通して社会に貢献し成長する企業であり続ける。

受賞理由

小学校就学前までの育児短時間制度の実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 小学校就学前迄の育児短時間制度の実施
- ワークライフバランスの取り組み

平成23年度（第5回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社ミラノ工務店

http://www.milano.co.jp/

代表取締役
小崎 学

企業情報

所在地	〒604-0902 京都市中京区夷川通河原町東入鉾田町310
電話番号	075-231-0177
業種	建設業
従業員数	49名（男性：42名、女性：7名）
事業概要	昭和2年（1927）創業以来、京都を中心に学校・病院・銀行・百貨店・特別養護老人ホームから歴史的建造物に至るまで、幅広い分野で様々な建築物を手掛けております。

受賞理由

子の看護休暇有給化等制度の拡大実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【育児短時間勤務】
対象を小学校高学年に達するまでとし、希望があれば6年生までの選択も可能としています。また、勤務時間についても1時間の範囲内でフレックス制を実施しています。
【家族手当】
平成28年4月より新設。月額、配偶者10,000円、子供（第1子）5,000円、子供（第2子以降1人につき）3,000円

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

社員が子供と向き合える環境を整えることで、子育てに喜びや生きがいを感じることができるようになる、それが仕事へのやる気アップにも繋がり、職場の活性化も図れると思います。

取組みの様子

京都「おやじの会」連絡会

http://www.kyoto-oyaji.jp/

団体情報

代表者　会長　小倉 誠一

所在地　〒604-8064
京都市中京区富小路通六角下る骨屋之町549

電話番号　075-251-0456

業　種　子育て支援

従業員数　約33名（男性：約30名、女性：3名）

事業概要　「我が子の父親から地域のおやじへ」を理念に、学校・家庭・地域の応援団である「おやじの会」が全市のネットワークを構築し、相互に連携する中で、父親の子育て参加を促すとともに、地域の子どもは地域で育てる土壌づくりを推進している。

受賞理由

子育て参加に理解ある独自の企業認定制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

〈平成28年度主な取組〉

- 父親が子育てに参加しやすい職場づくりを積極的に進める市内の事業所を、O（おやじの）K（子育て参加に理解がある）企業として登録・表彰する「OK企業」※認定制度の実施
  おやじの会総会・情報交流会（7月8日＠からすま京都ホテル）
- 薬物乱用防止及び「京都はぐくみ憲章」啓発活動を兼ねたスタンプラリーの実施（9月3日＠京都市動物園）
- おやじの会勉強会　京都大学防災研究所宇治川オープンラボラトリー見学（10月23日）
- PTAフェスティバルでの模擬店出展・グルメグランプリ開催（12月10日＠みやこめっせ）
- 「おやじの会」研修会・「OK企業」研修会（内容未定・3月実施予定）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

父親同士の活動と交流の輪を地域に広げ、「地域のおやじ」として子どもたちと関わることで、子どもたちの社会性や豊かな人間関係を育むことに結びつくと考える。

取組みの様子

平成23年度（第5回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

学校支援ネットワーク「なかすじ」

委員長
福島 イツヨ

団体情報

所在地	〒624-0821 京都府舞鶴市字公文名490番地
電話番号	0773-75-0372
業種	ボランティア
従業員数	50名（男性：30名、女性：20名）
事業概要	青少年の犯罪が年々増加するなか平成13年より内閣府の事業の一つである。青少年国民運動実践調査研究校の研究実践校となり、学校・家庭・地域社会での教育生活全体で子どもたちの「生きる力」を育み、健やかな成長を促す為、『学校支援ネットワーク「なかすじ」』を立ち上げました。

受賞理由

放課後の豊かな体験活動、世代間交流の促進

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 設立30年をこえる「中筋ジュニアスポーツ振興会」の運営（野球・バレーボール・バドミントン・体操・サッカー）
- クラブ活動「まちの先生」年9回4、5、6年生を対象としたクラブ活動支援※添付資料を参照ください。
- とんぼクラブ放課後の居場所づくり（バスケットボール・親子でクッキング・折り紙教室・陶芸教室・中筋サウンドハーモニー）
- ロボット研究室「理科離れをなくす会」会員指導のもと、世界大会出場に向け5、6年生を対象として活動
- 見守り隊PTA、警察、地域ボランティアの方々による登下校の見守り。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

社会環境がめまぐるしく変化する中、子育てが孤独にならないように家庭・地域・学校それぞれの機能と役割を果たしながら連携が必要であり、自分の住んでいる街が「安心・安全」に過ごせる為にも子育て支援に取り組む意義がある。

取組みの様子

双子の会

http://futagonokaikyoto.blog29.fc2.com/

代表
北庄司 智美

団体情報

所在地	〒602-8247 京都市上京区葭屋町通中立売下る北俵町317番地 社会福祉法人　京都市上京区社会福祉協議会内　双子の会
電話番号	075-432-9535
業種	任意団体
事業概要	任意団体・自助グループとして１９９４年より活動を続けております双子を持つ母親と家族の会「双子の会」です。

受賞理由

育児不安軽減のための情報誌発行

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- ピアサポート訪問事業（多胎出産育児経験者による多胎妊婦・多胎家庭訪問事業）
- 情報発信
- 多胎育児交流会等、他団体とのコラボ企画

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

私たちは多胎を妊娠出産した母親（当事者）によるセルフヘルプ（自助）グループとして活動しています。多胎育児独特の苦悩があります。気持ちがわかるからこそ、殻に閉じこもりがちな育児困難や孤立を防ぎ、地域社会や専門職と連携をとり、当事者の声を聞き、そのニーズを届けたいと思っています。特に子育て中の母親にはピアサポート（当事者同士の支え合い支援）が有効で、後には、お互いのエンパワメントに繋がっています。

取組みの様子

平成24年度（第6回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

株式会社アラキ工務店

http://www.kyoto-araki.jp

代表取締役
荒木 勇

企業情報

所在地	〒615-0906 京都市右京区梅津高畝町52-2
電話番号	075-882-8668
業種	建設業
従業員数	28名（男性：25名、女性：3名）
事業概要	京町家を始めとする古家の修繕、古材を活用した住宅の設計施工。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 従業員の約8割が大工という事もあり、残業が殆どないので子供をお風呂に入れたり、夕食を一緒に食べたり出来る時間が作れる。
- 子供の行事、地域の行事等での有給活用に柔軟に対応している。
- 年1度の社員旅行は家族一緒に参加出来るよう取り組んでいる。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子供は未来につながる財産です。地域・会社等、社会全体での支援が必要だと考えております。

取組みの様子

株式会社島津テクノリサーチ

http://www.shimadzu-techno.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役社長　福永 秀朗

所在地　〒604-8436
京都市中京区西ノ京下合町1番地

電話番号　075-811-3182

業種　計量証明業

従業員数　180名（男性：125名、女性：55名）

事業概要　株式会社島津テクノリサーチは、島津製作所のグループ会社として長年培った分析技術の経験を生かした事業を展開。極微量分析・材料分析・医薬品分析·先端科学などの受託分析・解析でお客様に正確で迅速なデータ提供を行っております。

受賞理由

女性の育児休業の拡充

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①フレックスタイム制度の導入
②子育てを実施しているものに半日休暇を通常の方の2倍取得可能
③最長2時間の時短が可能

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

ワークライフバランスを充実させることによって、貴重な人材の流出を防ぐこと及び労働意欲のアップ。様々な働き方を容認することで、労働力の有効利用を図る。

平成24年度（第6回）京都府子育て支援表彰受賞　施設づくり部門

道の駅丹波マーケス（丹波地域開発株式会社）

www.tamba-markeds.com

企業情報

代表者　代表取締役　畠中 源一

所在地　〒622-0213
京都府船井郡京丹波町須知色紙田3番地5

電話番号　0771-82-3180

業種　不動産賃貸業

従業員数　11名（男性：6人、女性：5人（パート含む））

事業概要　お客様が安心して買い物等していただけるように、安全、利便、快適を考えた利用しやすい施設、京都府の福祉のまちづくり条件に適合した施設として、館内通路、ドア、トイレ、授乳室、駐車場等の整備を行っております。

受賞理由

授乳室及び子ども用トイレを完備

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- お客さトイレ（男性女性）に、赤たんと一緒に入れるトイレを設置しております。（ベビーキーパー）
- 幼児用トイレを設置し、小さなお子様にも安心して使用していただけるようにしております。
- 授乳室を設けポットの他に、おむつ替え用のベットを設置し、子育て中の皆さまが安心してお買い物等楽しんでいただけるようにしております。
- 京都府福祉のまちづくり条例」に適合した施設で通路、ドアは広く、段差もない通路、滑りにくい床材を使用し、駐車場もゆったりとした8mメイン通路と安心して駐車しやすい平面駐車場で、建物に沿って直接駐車ができ、お子様連れの方にも安心、安全な駐車場を設置しております。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

急速な少子高齢化の中で、子育て支援だけでなく、すべてのお客様が、安心、安全、快適にお買い物等ができる施設であることが地域振興にも繋がると思っております。

取組みの様子

すこやか倶楽部おおみや

団体情報

代表者　社会教育課 主任　寺田 絢子

所在地　〒629-2501
京都府京丹後市大宮町口大野228番地の1

電話番号　0772-69-0662

業　種　社会教育施設

事業概要　温かくて厳しい周囲からの愛情、信頼、期待などに包まれているという『包み込まれている感覚』をはぐくみ、安心感や自信、誇りをもたらす大切な場としての家庭と地域に寄り添い、地域社会が子育てに密接に関われるよう支援を行っている。

受賞理由

子育て交流会の開催

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【子育て交流会の開催】
町内の小学校や保育所、幼稚園、支援センター等で、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場を設けている。
【すこやかROOMの開催】
大宮町全体の保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に開催。各地域の子育てサロンとの連携をはかりながら、現状の把握し、孤立のない環境作りに努めている。
【子育て相談室の開設】
無料「心のエステサロン」チケットを事業後に配布し、個別で話せる場所を案内
【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業】
高校生、赤ちゃん、赤ちゃんの親、子育てサポーターと言った異世代交流をしながら、命の重さや赤ちゃんにたいする愛着、愛おしく思う気持ちを育む取組。
【広報「すこやか」の発行】
子育て情報や活動内容を紹介。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、すこやかで豊かな子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子

平成24年度（第6回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
子育ての森プロジェクト

http://www.gangukan.com/

理事長
村榮 喜代子

団体情報

所在地	〒601-1395 京都府宇治市炭山大西1番地の4 現代手づくり玩具館
電話番号	0774-32-8407
業種	子育て支援・文化活動
従業員数	17名（男性：3名、女性：14名）
事業概要	1970年に京都造形活動研究所設立。1990年現代手づくり玩具館を宇治市炭山に建設。2016年９月ＮＰＯ法人子育ての森プロジェクトを設立。従来のおもちゃづくり、子育て支援の活動に加え、他団体と連携、協力し、子どもが求める地域の環境づくりを目指す活動に取り組む。

受賞理由

おもちゃ作りと、自然を活かした活動による子育て家庭への支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 山うさぎ学童くらぶ
  幼児グループ（親子参加型保育サポート）
  土曜グループ（小学生を中心に作る、遊ぶ、山歩）
- おもちゃづくりワークショップ
- 手づくりおもちゃ製作・普及

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

親同士で育ち合う。親子で育ち合う。子ども同士が育ち合う本来の人間関係を実現することによって、大人は誇りをもって子育てをし、子ども達は豊かな子ども時代を過ごすことができる。

取組みの様子

平成24年度（第6回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
子育ては親育て・みのりのもり劇場

https://www.facebook.com/minorinomori/

理事長
伊豆田 千加

団体情報

所在地	〒616-8167 京都市右京区太秦多藪町43 うずキネマ館2F
電話番号	075-882-3309
業種	まちづくり活動団体
従業員数	21名（男性：3名、女性：18名）
事業概要	2007年に現役お母さん7人で始めた子育て支援活動がひろがり、現在は20代から60代の男女約20人で、「食」「遊び」「アート」などさまざまなテーマを介したまちづくり活動を展開しています。

受賞理由

商店街の空き店舗を活用した交流の場、「うずキネマcafé」の運営

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- あるある日常劇を媒体とした気づきのセミナー『「ワハハ」と笑い、「ハッ」と気づく―JOYトーク』
- 映像・クラフト・メディアなど多岐の分野にわたる「ものづくり」や、自然・まちなかなど、さまざまなフィールドをつかった子どもの知的経験プログラム『チャレンジ・キッズ』
- 幼稚園延長保育『みのりっこくらぶ』
- 毎月第二土曜日、右京区自然幼稚園園庭で開催する地域交流イベント『太秦あそべるつながる二土の市』他多数

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

次世代の「未来びと」を育てるのは社会であるという想いから、対象を親子に限定しない「まちが元気になる活動」を展開しています。みのりのもり劇場にはいろいろな年齢や家庭環境のスタッフが所属していますが、互いを尊重し、責任感と情熱と思いやりを共有しながら「自分たちがやりたいこと」を実現しています。そのような大人の「在り方」を子どもたちに提示できることに意義を感じでいます。

取組みの様子

平成24年度（第6回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
丹後の自閉症児を育てる会

http://tangonojihei.jugem.jp/

団体情報

代表者　理事長　岩渕 祐子

所在地　〒629-3104
京都府京丹後市網野町浅茂川1845-1

電話番号　080-1414-2766

業種　福祉

従業員数　22名（男性：6名、女性：16名）

事業概要　「自閉っ子にも豊かな人生を」「自閉症支援を充実してほしい」という当事者の思いから、行政・学校・事業所に働きかけ、子どもたちの就学・就労・生活の場が確保されるよう当事者支援や自閉症啓発を地域に展開する。

受賞理由

自閉症児（の家族）への支援と、自閉症児に対する理解促進

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①家族・子ども親睦会（梨狩り・魚釣り・サマーキャンプ・乗馬）
②「親子・家族・支援者」交流会、ペアレントメンター活動
③自閉児者の暮らしを支える学習会・講演会・映画会の開催

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

《支えあう・学びあう・広げる》

- 子育ての悩みを乗り越えてきた親同士として、共感し支えあえる関係を築きながら、いろんな暮らしの課題を乗り越えることができる。
- 子育て支援について互いに学ぶことで、自閉症についての知識や地域の社会資源についての情報を得ることができる。
- 自閉症児者の暮らしを支える学習会等の開催や保健所などの子育て支援活動に連携することで支援の輪を地域に広げることができる。

取組みの様子

株式会社アルファコーポレーション

http://www.alpha-co.com/

企業情報

代表者　代表取締役　坂本 秀美

所在地　〒600-8008
京都市下京区長刀鉾町8

電話番号　075-212-7555

業種　保育サービス

従業員数　175名（男性：5名、女性：170名）

事業概要　保育施設やベビーシッター派遣など、保育サービスを運営。
従業員のワークライフバランスを充実させたい企業様に事業所内保育施設・院内保育所などの開園コンサルティングや運営委託、イベント時等の託児など、幅広い子育て支援を行っています。

受賞理由

2歳までの育児休業制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 健康維持
  従業員の健康保持のため、予防接種に対する費用助成を行っています
  NO残業デーの設定や、有給休暇促進日を設定して、勤務時間の短縮にも取り組んでいます。
- 仕事と家庭の両立を目指す
  2歳までに育児休業の延長ができ、その後、3歳になるまで勤務時間の短縮ができます。
  転勤がなく、または短時間で働く限定正社員制度を設けています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

女性社員が多いので、子育て支援をすることで、結婚・出産などを経ても長く仕事を継続でき、キャリアアップにつながると考えます。
また、仕事に対する時間制約がある中で、仕事の段取りなど効率的な考え方・行動ができると思っています。

英興株式会社

http://www.eikoh-kk.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役　杉本 直

所在地　〒612-8206
京都市伏見区下鳥羽六反長町123番地

電話番号　075-621-2301

業種　石英ガラス加工・販売等

従業員数　89名（男性：74名、女性：15名）

事業概要　半導体、液晶製造装置用の石英ガラス治具の加工、販売、セラミックス、断熱材、分析機器等の販売

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 産前、産後の休暇を有給休暇扱い、および、産後の状況により個別に休暇の延長
- 看護休日の取得日を就業規則にこだわらず、個別事情により取得日数（半日単位）も増加（いずれも個人の事情を勘案して対応）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

家族が安定して初めて仕事に集中できること。

NPO法人
エンゼルネット

http://angelnetmomoyama.info/

団体情報

代表者　理事長　山本 ひろふみ（拓史）
所在地　〒612-8053
京都市伏見区東大手町749-3F
電話番号　075-621-2602
業　種　サービス業（保育・子育て支援）
従業員数　約50名（男性：1名、女性：9名、他ボランティア：約40名）

事業概要　認可保育所で対応し難い保育を主に子育て支援をしています。又、社内では育休制度の実践、正社員の毎月5連休、在宅勤務の導入、子育て中の社員の勤務時間の配慮など、ワークライフバランスの充実を図っています。

受賞理由

事業所内保育利用者への補助制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

認可保育所では対応が難しい保育ニーズに対応しています。
①育児休業中の方や妊婦さんの上のお子様、震災避難児の無料保育を実施しています。
②社員が子ども同伴で出勤することを認めています。
③一般企業の人事担当者に対して最新の保育園情報を提供しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子を生したことで女性が退職しなくてもよくなる社会の実現。

取組みの様子

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
大原野児童福祉会　大原野こども園

http://www.oharano.com/

理事長
櫛引 雄一

団体情報

所在地	〒610-1131 京都府京都市西京区大原野上羽町318
電話番号	075-332-0666
業種	認定こども園
従業員数	40名（男性：7名、女性：33名）
事業概要	大原野こども園は、地域に根ざした子育て支援の拠点のひとつとして積極的に情報発信をしながら、一時預かりも含めて毎日、約150名の受け入れを行っています。

受賞理由

子の看護休暇制度の有給化

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

大原野こども園は、京都ワークライフバランス認証の企業として、また、きょうと福祉人材育成認証制度を取得しています。職員の健康維持のため予防接種の費用負担や資格取得のための助成、有給休暇を労働基準よりも10日多くして、毎年100%の取得率を維持しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

在籍職員の3分の2以上は子育てをしていて、仕事と育児を両立しています。また、両立がしやすい職場の雰囲気を作り、職員の子どもの参観や運動会等の行事には必ず有給が取れる勤務体制を行っています。仕事と育児の両立ができることで職員一人ひとりの意欲と向上心が芽生え、心の余裕を持って更に人生が豊かになると考えています。

取組みの様子

協栄設備サービス株式会社

http://www.kyoei-setsubi.com

企業情報

代表者　代表取締役　丸岡 英枝

所在地　〒623-0115
京都府綾部市渕垣町久田14番地の1

電話番号　0773-43-0032

業種　業務請負業 人材派遣業

従業員数　322名（男性：171名、女性：151名）

事業概要　日本を代表する大企業から、経済の中枢を担う中堅企業に至るまで、各企業のアウトソーシングを提供し、効率的な事業活性化を支援しています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

配偶者特別有給休暇を設置し、その利用促進と取得しやすい環境整備を実施。
育児休業後の職場復帰は、時間短縮勤務を可能にするため、幅広い業務分担を実現。
配偶者の育児参加を促進するため、有給休暇取得を奨励。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

仕事と子育ての両立が実現できる職場環境を整備し、働きやすく笑顔があふれる職場を作り、安定した企業活動と人財の確保をするために、子育て支援は必須であり、急務と考えています。

取組みの様子

株式会社京都リビング新聞社

http://kyotoliving.co.jp/company/

企業情報

代表者　代表取締役　矢野 逸夫

所在地　〒604-8141
京都市中京区蛸薬師通高倉西入泉正町330

電話番号　075-212-4411

業種　広告業

従業員数　52名（男性：12名、女性：40名）

事業概要　メディア（「リビング京都」「シティリビング」「レイウエディング京都・滋賀」等）の発行リビングカルチャー教室の運営
ブライダル相談カウンター「レイウエディング コンシェルジュ」の運営

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児のための時短労働を可能とし、出社・退社時間を従業員の業務内容や家庭の事情を考慮し決定しています。
- 従業員の妻が出産する際は2日間の特別休暇の取得を認めています。
- 子どもが病気になった場合は看病のための休暇の取得を認めています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

育児のために仕事を諦めることなく、優秀な人材に仕事を続けてもらうことは会社の成長につながると考えています。弊社は女性を対象としたフリーペーパーを発行しているため、妻・母の視点での記事・広告作りに役立つと思っています。

株式会社サン・クロレラ

https://www.sunchlorella.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役社長　中山 太

所在地　〒600-8177
京都市下京区烏丸通五条下る大坂町369番地

電話番号　075-288-3000

業種　健康食品の開発、製造卸販売、輸出入 他

従業員数　59名（男性：35名、女性：24名）

事業概要　サン・クロレラは創業者の理念の一つである「健康は他から与えられるものではなく自ら獲得するもの」に基づき、これまでクロレラ製品を主力に世界に向けて「健康」を提供してきました。これからも私たちサン・クロレラは、人の身体に馴染みやすい自然素材を原料としたクロレラ、エゾウコギ、アガリクス製品などを通して健康寿命を延ばす真の健康社会実現のためにグループ一丸となって邁進いたします。

受賞理由

アニバーサリー休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【出産前後の支援】
本人や配偶者が出産時に慶弔休暇を取得してもらえる出産休暇制度を設け、大切な出産前後の時期は、家庭のことを優先的に考えてもらえるようにしています。また、産前産後休業や育児休業は、対象社員全員に取得してもらったり、育児短時間勤務制度の取得も促したりと子育て支援を充実させております。
【家族と過ごす時間を大切に】
ワーク・ライフ・バランスの観点から、家族と過ごす時間を大切にしてもらうため、連続した有休取得ができるアニバーサリー休暇制度を導入したり、部署毎の有休消化率を社内に公表することで、計画的な有休取得を促したりしています。また、毎週水曜日はノー残業デーとしています。
【仕事と育児と介護の相互関係を目指す】
当社では、産前産後休業や育児休業の取得100%を目指し、達成できましたが、介護休業でも取得100%を目指します。社員が親を介護し、その親が孫の世話をする環境を築けると社員の働きやすさも向上すると考えるからです。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

少子高齢化で共働き世帯が多い現代において、子育て支援への取り組みは社員が働きやすい環境づくりの一環として不可欠ですし、社員の家庭生活が充実することで仕事にも安心して集中することができ、好影響が生まれると考えています。

取組みの様子　子育て支援（アニバーサリー休暇）の活用事例

株式会社島津アドコム

http://www.shimadzu.co.jp/ADCOM/

代表取締役社長
山内 博志

企業情報

所在地	〒604-8445 京都市中京区西ノ京徳大寺町1
電話番号	075-823-1109
業種	広告宣伝、制作企画
従業員数	39名（男性：20名、女性：19名）
事業概要	セールスプロモーションの企画・制作，展示会・セミナー等の企画・制作，マルチメディア・映像などの企画・制作，商品開発／デザインコンサルタント。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児中の時短勤務
- 育児後の職場復帰（現職優先）
- ワークシェアリング

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

男女を問わず、子育てをしながら、働く人が仕事を通じて自身のキャリア形成や自己実現ができる場を提供することは、本人のみならず、（両親を通して）子供達にとっても社会での生き方を学べる機会になると考えます。

取組みの様子

島津エス・ディー株式会社

http://www.shimadzusd.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役社長　加藤 孝幸

所在地　〒604-8445
京都市中京区西ノ京徳大寺町1

電話番号　075-841-9112

業種　ソフトウェア業

従業員数　178名（男性：152名、女性：26名）

事業概要　島津製作所の分析計測機器、医用機器、航空機器、産業機器のソフトウェア受託開発。
医療情報システム、物流管理システム、環境安全衛生システムなど自社製品の開発と販売。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①小学3年生までの子供を養育する社員には、時短勤務制度が利用できます。
②看護休暇は、年間5日間有給で半日単位でも取得できます。
③妊産婦は、定期診断のため有給で通院離籍ができます。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

当社はコンピュータシステムを開発している技術会社であり、子育て支援に取り組むことで、女性技術者の離職を抑え、会社の技術力が維持できると考えています。

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

島津ロジスティクスサービス株式会社

http://www.shimadzu.co.jp/sls/

代表取締役
市村 克彦

企業情報

所在地	〒604-8442 京都市中京区西ノ京桑原町1
電話番号	075-823-1140
業種	物流サービス業
従業員数	150名（男性：88名、女性：62名）
事業概要	島津製作所の物流部門として独立し、島津グループの商品や生産、調達に関する物流管理業務を行っています。輸出管理業務や外販顧客の製品輸送梱包業務も行っています。

受賞理由

社内に出産・育児相談窓口を設置

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 社内に、出産･育児相談窓口を設置し、対応しています。 また、社内のホームページに、妊娠･出産･育児のページを設け、女性社員だけでなく、男性社員にもわかりやすく手続きを紹介しています。
- 育児休業中の社員には、社内報を送付するなどして、情報提供をしています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

妊娠・出産による女性従業員の離職の防止や、働きやすい環境作りが社内の雰囲気も高め、仕事の質が向上すると考えています。

取組みの様子

社会福祉法人
松寿苑

http://www.asjn.jp

団体情報

代表者　理事長　鹿子木 旦夫
所在地　〒623-0034
京都府綾部市田野町田野山2番地163
電話番号　0773-43-1123
業　種　高齢者福祉事業
従業員数　265名（男性：90名、女性：175名）

事業概要　高齢者福祉事業（養護老人ホーム、特別養護老人ホーム、ケアハウス、グループホーム、小規模多機能型居宅介護事業所、デイサービスセンター、居宅介護支援事業所、訪問介護事業所など）他、地域貢献事業

受賞理由

小学校就学前までの育児短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【職場環境】小学校就学前までの育児短時間勤務制度
【職場環境】配偶者出産特別休暇3日、リフレッシュ休暇3日、誕生月休暇1日付与
【健康維持】インフルエンザ予防接種一部補助、生活習慣病予防健診全額補助

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

職員の家庭生活と仕事の充実が図れるとともに、人材確保や人材定着に通じる

取組みの様子

株式会社淡交社

http://www.tankosha.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役社長　納屋 嘉人

所在地　〒603-8158
京都市北区紫野宮西町19-1

電話番号　075-432-5155

業種　出版業

従業員数　126名（男性：67名、女性：59名）

事業概要　日本の綜合文化体系である茶道を軸に歴史、宗教、美術、工芸、建築、庭園などの出版を手がけるとともに、茶室、茶庭の設計、施工から茶道具などの製造販売、和雑貨の販売、カルチャー教室の運営まで幅広い事業活動を展開。

受賞理由

短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 短時間勤務制度
- 子の看護休暇制度

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

労働者が子育てしながら安心して働くことができる雇用関係を整備するため

社会福祉法人
長岡京せいしん会

http://tenjin-no-mori.or.jp/

団体情報

代表者　理事長　五十棲 恒夫

所在地　〒617-0824
京都府長岡京市天神2丁目3番10号

電話番号　075-959-1230

業種　老人ホーム

従業員数　149名（男性：34名、女性：115名）

事業概要
- 特別養護老人ホーム（天神の杜・第二天神の杜）
- 短期入所生活介護/通所介護（天神の杜）
- 介護予防通所介護（天神の杜）
- 居宅介護支援事業所（第二天神の杜）
- 配食サービス（第二天神の杜）

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 子の看護休暇制度の有給化と育児短時間制度の実施
- 従業員の健康保持のため（インフルエンザ）予防接種に対する費用負担
- 地域、近隣保育園・幼稚園との交流の場作り

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

共働き職員が多い中、家庭と仕事との両立により「ワーク・ライフ・バランス」の充実

取組みの様子

社会福祉法人
はしうど福祉会

http://www.ichigaoen.com/

団体情報

代表者　理事長　蒲田 淳

所在地　〒627-0224
京都府京丹後市丹後町岩木487

電話番号　0772-75-2496

業種　介護保険事業・診療所事業

従業員数　146名（男性：41名、女性：105名）

事業概要　当法人は、特別養護老人ホームいちがお圏を母体施設として、短期入所、通所介護、通所リハビリ、訪問介護、訪問入浴、居宅介護支援、認知症対応型共同生活介護、小規模多機能型居宅介護、診療所事業に取り組んでいます。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児休暇2年
- 希望に添った働き方
- wiwiwとの契約による育児休暇中のオンライン講座
- 配偶者出産時特別有給

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

折角縁あって職員になってもらった方の退職リスクを少しでも軽減出来ればと思っています。仕事と家庭（育児）のバランスは人生の中で変化し続けますが、仕事を0にしないよう踏ん張ることによって、結果として経験豊かな奥の深い仕事で返してもらえています。

社会福祉法人
柊野福祉会

http://www.hiragino.or.jp

団体情報

代表者　理事長　杉本 豊平

所在地　〒603-8032
京都市北区上賀茂中ノ河原町22番地の1

電話番号　075-711-1851

業種　高齢者介護福祉事業

従業員数　262名（男性：83名、女性：179名）

事業概要　高齢者福祉に携わり32年、地域に根差した社会のニーズに応えるため、さまざまな高齢者福祉サービス（11分野23事業所）を運営してきました。
「福祉を通じて地域に貢献する」という願いを原点としながら、事業実現に努めております。

受賞理由

3歳までの育児休業制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 職場復帰後、育児に負担の少ない日勤帯への配属を考慮しています。
- 子の病気等にも事業所でフォロー体制を作り、看護特別休暇も設けています。
- 就学前の子の養育の為の勤務時間の短縮に取り組んでいます。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

職員の家庭生活が安定する事で、不安なく仕事に従事でき、さらに仕事への向上心もわくと思っています。

取組みの様子

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
富士園

http://fujien.jp/

団体情報

代表者　理事長　石田 武彦

所在地　〒615-0924
京都市右京区梅津尻溝町28番地

電話番号　075-862-5100

業種　社会福祉事業

従業員数　96名（男性：20名、女性：76名）

事業概要　当法人は保育園と老人ホームの複合施設です。同じ敷地内ですので、子ども達とお年寄りの交流が盛んな、相乗効果が期待できる施設です。老人ホームの窓越しから子ども達の元気な姿が見え、笑い声があふれています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 短時間勤務の導入や夜勤免除など、仕事と育児を両立し働き続けられるよう支援します。
- 育児休業中の長期間のブランクによる不安の解消のため、施設広報誌を定期的に送付し、職場復帰をスムーズに行える支援をしています。
- 職員の健康保持のため、インフルエンザ予防接種に対する費用負担を行っています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

公私ともに充実することが、仕事に対するモチベーションUPにつながると考えます。

取組みの様子

株式会社山岡製作所

http://www.yamaoka.co.jp/

代表取締役社長
山岡 靖尚

企業情報

所在地	〒610-0101 京都府城陽市平川横道93
電話番号	0774-55-8500
業種	製造業
従業員数	194名（男性：171名、女性：23名）
事業概要	創業以来の「精密プレス加工技術」を柱に、順送金型や各種プレス機を始めとした生産設備の製作から精密部品加工、社内量産まで様々な技術を培い、現在は樹脂金型や成型・封止技術、材料の供給・加工から検査・収納を含めた一括生産ラインの設計製作、多様な製品の受託生産を行っております。

受賞理由

小学校就学前までの育児短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 小学校就学前まで育児短時間勤務制度を利用できるようにしており、定期昇給や退職金の算定は通常勤務扱いにして利用しやすくしています。
- 子どもが生まれる際の父親の特別休暇の100%取得を目指し、配偶者の出産時に特別休暇の取得促進を行っています。
- 相談窓口の設置や毎月第一金曜日のノー残業デーなど、仕事と私生活の両輪が充実したものになるようにサポートしています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

仕事と家庭は独立したものではなく、お互いに密接に関連したものです。仕事で最高のパフォーマンスを発揮してもらうためには、充実した家庭生活が欠かせません。そのためのサポートをすることは、自然な流れではないでしょうか。また、子育てをすることによって、例えば柔軟な対応力が身につくなど人としての成長が見込めます。一回りも二回りも大きくなった社員に仕事をしてもらえることは大きなメリットだと考えています。

取組みの様子

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
洛東園

http://www.wf-rakutouen.com/

団体情報

代表者　理事長　五十部 泰至

所在地　〒605-0981
京都市東山区本町15丁目794番地

電話番号　075-561-1171

業種　社会福祉・介護事業

従業員数　200名（男性：57名、女性：143名）

事業概要　養護老人ホーム、特別養護老人ホーム（2施設）のほか、介護保険制度に基づく居宅サービス・介護予防サービス・地域密着型サービスを、京都市東山区を中心に展開。介護職員の喀痰吸引等研修も京都府と連携して運営。

受賞理由

小学校就学前までの育児短時間勤務制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 小学校就学前までの育児短時間勤務
- 子の看護休暇の取得日を有給化・半日取得
- 配偶者出産休暇（対象となる子を職員の孫まで拡大）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

事業所内で「子育て」と「勤務」の両立の大変さを理解しあえる環境が自然と生まれてくる点に意義があると思います。
実際、法定を上回る子育て支援の取り組みを行うことで、子育てを理由として離職することがほとんどありません。安心して休業、その後の復帰（100%）と職員定着に効果があります。また、子育てを理由として短時間勤務せざるを得ない職員は、他の職員に迷惑をかけまいと限られた時間で精いっぱい勤務しますので、他の職員も安心して勤務できる環境ができています。

取組みの様子

京都文教短期大学

http://www.kbu.ac.jp/kbjc/

学長
安本 義正

団体情報

所在地	〒611-0041 京都府宇治市槇島町千足80
電話番号	0774-25-2525
業種	教育
従業員数	81名（男性：26名、女性：55名）
事業概要	京都文教短期大学は1960年に学校法人京都文教学園によって設置され、「仏教精神にもとづく人間形成」を建学の精神とし、地域や社会で活躍することのできる、健全で有能な人材の育成を誠実に実践している。

受賞理由

子育て支援室を開設し、設備を充実

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 京都文教短期大学 子育て支援室「ぶんきょうにこにこルーム」の運営
  宇治市から委託を受けた特定非営利活動法人「まきしま絆の会」と協働して、京都文教短期大学 子育て支援室「ぶんきょうにこにこルーム」を運営し、子育て親子のための居場所を提供している。
- 京都文教短期大学 子育て支援室「ぶんきょうにこにこルーム」の設備の充実
  来室される子育て中の親子が、学内・室内において安心して過ごすことのできるよう環境を整えている。
  ※授乳室・多目的トイレ・給湯室・冷暖房・音響機器・空気清浄機等の室内設備の設置や、学内学生食堂内子ども用椅子の設置等
- 学生・教員と来室された親子との交流やイベントの開催
  学生による絵本・紙芝居の読みきかせ・運動遊び・お水遊び・しゃぼん玉遊び、食育等、学生・教員と親子との交流を図っている。また、行政の啓蒙活動、地域団体の人形劇や音楽活動、おもちゃライブラリー等、多くのイベントの開催を通して、来室のきっかけ作りや来室者同士の交流の促進をしている。
- 広報
  公共施設でのリーフレットの配布、短期大学ホームページ内に子育て支援室のページを設置し、より多くの子育て中の親子に利用してもらうことができるよう広報活動を行っている。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の親子が安心して過ごすことのできる環境を整え、交流する場を提供することで、子育てに喜びや楽しみを持つことができる。また、保育ゼミ・子どもの食育実習等の様々な授業や、休み時間を活用して来室する学生が、子どもとのふれあいや母親との会話を通して子どもや子育てについて学びを深めることは、将来の保育者としての自信の形成や不安の解消につながると考える。

取組みの様子

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

笠置小学校支援地域本部 家庭教育支援チーム

http://www.rengou.jp/

団体情報

代表者　笠置小学校支援地域本部実行委員会 委員長　山本 幸男

所在地　〒619-1303
京都府相楽郡笠置町笠置浜56番地

電話番号　0743-95-2726

業種　教育委員会

従業員数　9名（男性：1名、女性：8名）

事業概要　地域住民や町内各種団体の代表者で構成した「笠置小学校支援地域本部実行委員会」を運営母体として、小･中学校の教育活動支援事業・放課後や休日の子どもの居場所づくり事業・家庭教育支援事業などに取り組んでいる。

受賞理由

地域相談サロン（子育て交流会、講演会）の運営

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【家庭訪問】家庭教育支援員が個別に家庭訪問し、子育ての不安や悩みの解消を目指し相談活動を実施している。
【子育てサロン】0~12才（小学6年生）の児童の保護者を対象に子育てサロン（ほっとサロン）を開設し、子育て中の保護者が家庭教育支援チーム員に子育ての不安や悩みを相談したり、保護者同士が交流したりするためのネットワークづくりの場を提供している。
【子育て講座】子育てにおいて必要な知識や技能を身に付けたり、子育ての不安や悩みを解消したりするため、年2~3回講演会を実施している。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

笠置町のような少子高齢化が急速に進む町においては、子育て中の保護者が孤立してしまう恐れがある。そこで、子育て支援に取り組むことで子育て中の不安や悩みを相談したり、保護者同士さらには子どもと地域の大人とのネットワークづくりをしたりすることで、地域社会でのつながりが深くなり、安心･安全な生活につながっていくと考える。

取組みの様子

NPO法人 そら

http://npo-sora.cocolog-nifty.com/

理事長
地主 明広

団体情報

所在地	〒619-0240 京都府相楽郡精華町祝園西一丁目8-1
電話番号	0774-93-3814
業種	多様な子どもと家族の支援
従業員数	22名（男性：3名、女性：19名）
事業概要	「すべての子どもたちが輝けるまち・精華町」を目指して、障害・発達の凸凹・不登校・ひとり親家庭など社会的な支援を必要とする子どもたちと家族の暮らしを、地域の中で支えています。

受賞理由

多様な育ちをもつ子どもたちや家族の暮らしを支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 障害をもつ子どもたちの発達支援と生活支援
  発達に凸凹のある子どもたちへの療育や放課後の生活支援（放課後の居場所づくりや外出支援）を行なっています。
- 大学生と子どもたちによる障害児サマースクール等の活動
  長期休暇や週末などに、大学生が障害をもつ子どもたちと出会い、ともに育ちあうプログラムを企画運営しています。
- ひとり親家庭や不登校児の家族への支援
  母子会の行う学習支援への運営協力や不登校児の親の会の実施など、学ぶ機会を十分に得られていない子どもと家族を支えています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子どもたちの育ちも家族との暮らしも実に多様性に富んでいるのに、親子が生きていくための社会的な仕組みは、その多くが「標準」的な子どもと家族のあり方を想定したものです。
多様な人々を包み込めるような社会を作るために、「標準」におさまらない子どもたちと家族の暮らしを支えながら、これまでの「標準」を問い直していくことに子育て支援の価値があり、同時に「子育て支援」自身も変わっていかねばならないと思っています。

平成25年度（第7回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

NPO法人
まきしま絆の会

http://www.reos-makishima.com/kizunanokai.html

団体情報

代表者　理事長　辻 昌美

所在地　〒611-0041
京都府宇治市槇島町薗場22番地（事務局所在地：京都府宇治市槇島町十一173番地1サンジェルマン1階）

電話番号　0774-66-1849

業種　子育て支援及び地域コミュニティ事業

会員数　37名（男性：23名、女性：14名）

事業概要　異世代間の相互理解と交流を深め、協力して活性化する地域社会づくりに寄与することを目的とし、子育てしやすい環境づくり、次世代を担う子どもの健全育成、世代を超えたコミュニティづくり及び生活支援に関する事業を行う。

受賞理由

大学と協働した子育て交流の場の運営

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 地域子育て支援拠点ひろばの運営
  宇治市から事業委託を受け、京都文教短期大学と協働して地域に根ざした子育て親子の居場所「ぶんきょうにこにこルーム」、出張ひろば「にこにこリオス」の運営を行っている。
- 子育て支援に関する講座の開催、相談・援助の実施、子育て情報の提供等
  毎月1回の「親子であそぼう!」、外部講師を招いた講座、実習を兼ねた大学生・短大生との交流「学生さんと遊ぼう」等を開催することにより、来室親子間の交流の促進や親子で楽しめる遊びの提供を行い、毎月発行の機関紙「にこにこ通信」等での広報を通じて、新規来室のきっかけ作りや継続した利用の促進につなげている。またスタッフが子育ての先輩として寄り添い話し相手となることで母親の不安解消に努めるほか、身近な地域の子育てに関する情報の提供等を行っている。
- 子どもへの学習支援プロジェクトに参画
  京都文教大学・宇治市・一般社団法人マキシマネットワークと連携して「地域志向教育研究ともいき研究助成事業」に取り組み、地域と結びつく親と子の絆づくり、小学生を対象とした宿題のサポートや読み聞かせ等を行う学習支援プロジェクトに参画している。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

住民同士のつながりの希薄化が目立つ地域に、安心して子どもを産み、育てることのできる地域環境を提供することで、育児の不安解消を促し、母親の引きこもりや児童虐待、育児放棄等を解消することができる。また、子どもの放課後の遊びや家庭学習で悩む保護者の不安感を取り除き、地域の子ども同士が関わりあう機会を増やすことで、保護者同士のつながりが促進され、親子の心の絆を深めることができると考えている。

取組みの様子

わかはやし美容室

http://www.wakahayashi.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役　若林 由佳

所在地　〒611-0025
京都府宇治市神明宮西37-25

電話番号　0774-22-8616

業種　美容業

従業員数　29名（男性：10名、女性：19名）

事業概要　今年で45周年を迎える老舗の美容室です
カット、カラー、パーマはもちろん、お顔のエステ、ヘッドスパ、ネイル、着付け、貸衣装を展開させて頂いております。

受賞理由

募金活動「チャリティキッズカット」の取組

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

お店の定休日にお子様のカットを500円でさせて頂き、その集めてたお金を社会福祉協議会や、ワークセンター宇治作業所、NPOアジアチャイルドサポートを通じて、ミャンマーに井戸の建設費として寄付もさせて頂いております

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

弊社で取り組んでおります。このキッズカットを通じて地域の子供たちにヘアスタイルの楽しさを感じてもらい、その寄付して頂いたお金が地域に還元されるということも感じ取ってもらえる機会として、今後も続けていきたいと思っております

平成26年度（第8回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人カトリック京都司教区カリタス会

特別養護老人ホーム 神の園

http://kami-home.jp/

団体情報

代表者　施設長　齊藤 裕三

所在地　619-0243
京都府相楽郡精華町大字南稲八小字笛竹41番地

電話番号　0774-94-4125

業種　老人福祉

従業員数　163名（男性：45名、女性：118名）

事業概要　神の園は、1972年に京都府の南部、相楽郡に初めてできた特別養護老人ホームです。現在は居宅介護事業等を含め精華町内で9事業を展開しています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①育休期間を3年まで延長しています。職場復帰後も、短時間勤務の実施や希望により早朝・夜間の勤務制限を申請できる制度などを設け、子育てとの両立を支援しています。

②職員配置を法定より大幅に増員することにより、育児休業はもちろん、お子さんの体調不良などによる急な休みへの対応を可能にするなどして、安心して気兼ねなく休みを取得できるような環境づくりに取り組んでいます。

③職員全体の年次有給休暇取得促進のため、部署ごとの有給取得率を開示し、取得率の低い部署への改善策をとるなど、有給休暇の取得に努めています。平成27年度事業所全体の有給所得率は55.0%（退職者を除く）でした。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

私たちの仕事は、一人一人の人生に向き合う仕事です。福祉や介護の知識はもちろんですが、子育てを含め様々な人生経験が援助者としての成長には欠かせないと考えています。
男女を問わず、それぞれのライフステージには様々な困難や課題があるのは当然のことです。子育てに限らず様々な角度から職員を支援し、援助者としての成長とプライベートの充実をはかり、「ご利用者」とともに、それぞれの人生をより豊かなものにしてもらいたいと考えています。

平成26年度（第8回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

一般財団法人 京都地域医療学際研究所

介護老人保健施設「がくさい」

http://gakusai-rouken.net/index.html

施設長
土井 渉

団体情報

所在地	603-8465 京都市北区鷹峯土天井町54番地
電話番号	075-494-0318
業種	介護老人保健施設
従業員数	96名（男性：22名、女性：74名）
事業概要	その人らしい暮らしの実現を目的として、介護老人保健施設において、入所サービス、短期入所（ショートステイ）、通所リハビリテーション（デイケア）及び京都市受託事業の介護予防推進事業を行っています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【休暇中の所得補償】産前産後休業中は基本給与を全額支給し、定期昇給や退職金の算定において休暇期間も通常勤務扱いとしています。
【健康維持】職員の健康保持のため、インフルエンザ予防接種費用を施設負担とし、介護従事者には腰痛健診を実施しています。
【仕事と家庭の両立】配偶者の出産予定日前には夜勤の免除をしています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

仕事と家庭の両立が可能な制度があることで、職員が安心して長く働くことができ、施設の質が向上すると考えています。また、子育てしているからこそ仕事で気がつく視点が増え利用者支援にも大きく貢献すると思っています。

取組みの様子

平成26年度（第8回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
グレイスまいづる

http://gracemaizuru.jp

団体情報

代表者　理事長　荒木 義正

所在地　624-0806
京都府舞鶴市字布敷小字中島52-1

電話番号　0773-75-7121

業種　特別養護老人ホーム

従業員数　93名（男性：30名、女性：63名）

事業概要　全室個室ユニット型特別養護老人ホーム（定員80名）、短期入所生活介護、通所介護事業を行い、ご利用者、ご家族、地域の方々、職員みんなで『ともに暮らし、考え、感動し、働く』ことができる施設運営を目指しています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【仕事と子育ての両立のために】
産休・育休復帰後の育児短時間勤務を、小学校就学前まで延長。また、乳幼児・児童の保育に不安のある時は、子供を伴なっての出勤を認めるなど、支援の幅を広げています。
【児童の健全育成のために】
小学校区地域放課後児童クラブの開設場所として、施設を開放しています。地域児童の健全育成に協力するとともに、施設が地域と融合する場になるよう取り組んでいます。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て世代の職員の悩みは、子育てと仕事をいかに両立させるか、ということです。子育て中の職員の支援策を整備することで、子育てに伴なう不安を軽減し、仕事や育児、さらに地域活動にも積極的に参加できるなど、職員のワークライフバランスの充実を図ることができると考えています。

取組みの様子

社会福祉法人
太陽福祉会高齢者総合福祉施設海山園

団体情報

代表者　理事長　鹿野 勇
所在地　629-3422
京都府京丹後市久美浜町湊宮467番地60
電話番号　0772-83-2111
業　種　介護保険事業
従業員数　139名（男性：36名、女性：103名）

事業概要　高齢者の自立生活支援から看取り支援まで包括的な介護サービスを提供しています。また、社会福祉法人の重要な役割として、次世代担い手育成支援、地域と協働での防災対策、見守りネットワーク活動など地域貢献事業として取り組んでいます。

受賞理由

配偶者出産特別休暇

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【健康維持】
年2回の健康診断（腰痛検査含む）・予防接種・保健師による専門指導など実施し費用負担もしています。『きょうと健康づくり実践企業』としても認証を受けました。
【仕事と家庭の両立支援】
託児所の完備・育児休業取得後の職場復帰支援プログラム（研修）・3歳未満幼児を養育する職員の時間短縮労働及び日中勤務のみの業務配慮など。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

『頑張りたい職員が頑張り続けられる職場つくり』を合言葉にワーク・ライフ・バランス活動に取り組む中で、女性職員の比率が高い職場である事から、仕事と子育ての両立支援は当たり前の事と考えています。女性の長期就労促進（離職予防）・女性の活躍機会（役職登用）等への成果がでており、職員満足が向上しています。また、女性の仕事の安定は子供達の心豊かな成長にも波及し、少子化・過疎化が進む地域において、若者の定着にもつながると考えています。

株式会社土屋念珠店

http://www.tty-nenju.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役　土屋 隆

所在地　600-8305
京都市下京区東若松町830

電話番号　075-361-0396

業種　製造業

従業員数　37名（男性：12名、女性：25名）

事業概要　京都の伝統工芸品である『京念珠』の製造および卸売り

受賞理由

育児短時間勤務の延長（小学校就学始期まで）

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児休暇制度
- 在宅勤務制度
- 復職サポート
- 時短勤務
- 育児イベントへの積極参加

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

- 優秀な人材の確保。
- 人口増加に貢献。
- 個人ではなく、家族という単位で仕事に関わっているという意識。

取組みの様子

ワークライフバランス藤木家

日栄無線株式会社

http://www.nichiei-musen.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役　志磨 弘道

所在地　612-0024
京都市伏見区深草野田町14

電話番号　075-644-1600

業種　販売

従業員数　26名（男性：21名、女性：5名）

事業概要　無線通信機の販売、取付、修理および携帯電話ショップの運営

受賞理由

育児短時間勤務の延長（小学校4年まで）

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

・育児時短勤務の延長（小学校卒業まで）
・全従業員に月2回夕方5時帰宅の実施により、中学、高校以上の子供との時間を与える

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

長期雇用

平成26年度（第8回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

ニッシャビジネスサービス株式会社

http://www.nissha-bs.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役　辻 良治

所在地　604-8551
京都市中京区壬生花井町3番地

電話番号　075-823-5118

業種　廃棄物収集運搬業 他

従業員数　81名（男性：61名、女性：20名）

事業概要　Nisshaグループへのシェアードサービスを中心に、緑地管理業、建設業、清掃業、太陽光発電、産業廃棄物収集運搬業、警備業、受付業、請負業など、幅広い事業をグループ外へも展開しています。

受賞理由

育児短時間勤務の延長（小学校卒業時まで）

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児短時間制度を小学校6年生の年度末まで取得可能とすることなど、制度を充実。
- 有給休暇を積極的に取得するため、メモリアル休暇、夏季・冬季有給休暇計画取得での取得促進。
- パート社員への定期健康診断の実施。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

次世代へ健全な社会を継承していくために欠くことの出来ない出産や子育ての重要性を企業が認識し、誰しも一定の期間負担を分け合うことが当たり前の社会になることによって、少子化対策につながると考える。

取組みの様子

平成26年度（第8回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

家庭教育支援チーム
ほのぼの倶楽部あみの

団体情報

代表者　社会教育課 主事　平岡 隆大

所在地　629-3101
京都府京丹後市網野町網野418番地

電話番号　0772-69-0663

業種　社会教育施設

事業概要　温かくて厳しい周囲からの愛情、信頼、期待などに包まれているという『包み込まれている感覚』をはぐくみ、安心感や自信、誇りをもたらす大切な場としての家庭と地域に寄り添い、地域社会が子育てに密接に関われるよう支援を行っている。

受賞理由

子育て広場「ほのぼのルーム」の開催と子育てサロンの普及

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【子育ておしゃべり会の開催】
町内の小学校や保育所、幼稚園、支援センター等で、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場を設けている。
【ほのぼのるーむの開催】
網野町全体の保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に開催。参加者からの声を聞き取り、各地域での子育てサロンの普及に努めている
【子育て相談室の開設】
無料「心のエステサロン」チケットを事業後に配布し、個別で話せる場所を案内
【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業】
高校生、赤ちゃん、赤ちゃんの親、子育てサポーターと言った異世代交流をしながら、命の重さや赤ちゃんにたいする愛着、愛おしく思う気持ちを育む取組。
【広報「ほのぼの」の発行】
子育て情報や活動内容を紹介。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、ほのぼのと豊かな子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

関西ガスメータ株式会社

http://www.kgm.jp

代表取締役社長
大久保 洋二

企業情報

所在地	600-8805 京都市下京区中堂寺鍵田町10
電話番号	075-351-9018
業種	ガスメーター製造
従業員数	106名（男性：83名、女性：23名）
事業概要	大手ガス事業者様をはじめ24社のお客様に、安定して高品質のガスメーターを製造しています。

受賞理由

配偶者出産特別休暇制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 家族も参加できるハイキングの開催。
- 誕生日休暇やノー残業デーの実施。
- 二次健診、インフルエンザ予防接種の会社負担。
- 1ヶ月半健康目標にチャレンジする「ヘルスマラソン」の実施。 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

健康で豊かな生活を実現するため。

取組みの様子

ハイキングの様子

ノー残業ポスター

社会福祉法人 京都社会事業財団

高齢者総合福祉施設 京都厚生園

http://www.kyotokouseien.com

園長
源野 勝敏

団体情報

所在地	615-8256 京都市西京区山田平尾町46番地
電話番号	075-392-7870
業種	医療・福祉
従業員数	155名（男性：32名、女性：123名）
事業概要	社会福祉、介護サービス等の事業を京都市内（西京区・上京区）4拠点で実施。ご利用者1人ひとりの暮らしと意思を尊重したサービスの提供に努めています。 特別養護老人ホーム、通所介護、訪問介護、小規模多機能型居宅介護　等

受賞理由

子の看護休暇の有給化

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 「家庭と仕事の両立を目指し」、子の看護休暇の有給化や半日単位の取得、配偶者出産特別有給休暇制度、ノー残業デーをつくりました。
- 「安心して働くために」、相談窓口を設置し、活用できる制度の紹介やアドバイスを行っています。
- 「つながりを大切に」、休業中の職員に対しては、機関誌を郵送するほか、社内行事への参加案内を行うなど、職場の情報を定期的に伝えています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

福祉・介護サービスを提供する当園にとって、園の理念を理解し、介護技術や知識、経験を有した職員が離職することは大きな損失です。子育て支援を行うことで、経験のある職員が継続して働くことができれば、損失を埋めるだけでなく、人生の先輩であり様々な経験をしてこられた高齢者の方々に対するサービスの質の向上にもつながるものと考えています。

取組みの様子

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
京都太陽の園

http://www.kyoto-taiyo.or.jp

理事長
野中 廣務

団体情報

所在地	622-0051 京都府南丹市園部町横田前32
電話番号	0771-62-2838
業種	福祉事業
従業員数	255名（男性：74名、女性：181名）
事業概要	当法人は、重い障がいをもつ方々の生活と人権を守るために設立され、「最も援助を必要とする人への尊重」を基本理念として、南丹市、舞鶴市、宮津市のそれぞれを拠点に障害者支援施設や相談支援事業、ヘルパー派遣事業等の福祉事業を展開している。

受賞理由

育児休業制度　賞与の算定 1/2通常勤務扱い

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①継続して働ける環境づくり
育児に関する制度の整備（育児休業の期間［賞与の算定期間中の出勤率を1/2扱い］、子の看護休暇、育児短時間勤務、妊娠・育児のための時間外労働の制限、退職金の算定、妻が出産したときの特別休暇等）により、継続して働ける環境整備に努めています。

②子育てをする職員を応援する雰囲気づくり
子育て支援に対する法人内研修や施設内の行事における子ども連れ参加により、職員内の子育てに対する理解が増している。例えば、子どもの急な発熱やけが等で早退する場合、職員の事情に配慮する協力体制が育ってきた。

③子どもの授業参観やPTA活動等の参加を応援
時間単位の年次有給休暇を付与することにより、学校行事等に参加がしやすくなった。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

福祉人材の確保が困難な状況において、出産、育児のために経験を積んだ優秀な人材を失うことなく、職員の定着・確保が図れる。

取組みの様子

株式会社京都放送

https://www.kbs-kyoto.co.jp/

代表取締役社長
千代 正實

企業情報

所在地	602-0912 京都市上京区烏丸通一条下ル龍前町600番地の1
電話番号	075-431-1115
業種	民間放送業
従業員数	169名（男性：115名、女性：54名）
事業概要	京都・滋賀を主な放送エリアとしてラジオ放送とテレビジョン放送をを行う。番組やイベントで地域の情報発信を行うほか、報道、災害、スポーツ、文化情報を発信。また京の逸品お取り寄せサイト「京都生活」を運営しています。

受賞理由

産前8週間休暇（有給）

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①年次有給休暇の時間単位所得、半日所得ができる制度を設け、子育て中のお母さんスタッフにとって子供の急な発熱や、行事への参加をやすくしています。
②出産した女性社員はここ10年で100%育児休業を所得しているほか、全員が職場復帰を果たしています。また育児休業中には自宅に社内報を郵送し、会社の状況を知ってもらい、職場復帰がスムーズにできるように努めています。
③産前休暇がゆったり8週間前から所得できます。
④2014年4月、京都府から育児介護休業制度の充実を評価いただき、「ワークライフバランス認証企業」に認定されました。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

放送を支えるスタッフが生き生きと働ける環境を整えることで、その働き方が放送内容にフィードバックされると考えています。また企業として長時間勤務の抑制や健康経営に日頃から取り組むことでその延長に子育て支援があると考えています。この点からも子育て支援への取り組みは会社全体のワークライフバランスを推進するために重要であると考えています。

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

医療法人 清水会

http://www.fushimi-shimizu.jp/careful_village/

理事長
清水 鴻一郎

団体情報

所在地	612-8431 京都市伏見区深草越後屋敷町17番地
電話番号	075-646-5405
業種	サービス業（医療・福祉）
従業員数	400名（男性：150名、女性：250名）
事業概要	京都市伏見区を中心に、地域医療・介護・福祉サービスを行っています。平成28年春には回復期リハビリテーション病院・福祉施設を一体化したトータルケア施設が誕生し、更なる挑戦を続けていきたいと考えます！

受賞理由

配偶者出産特別休暇制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【産前産後・育児休業 取得率100%】
【育児短時間勤務 取得】
【看護・介護・育児休暇 半日単位で取得可】
産前産後・育児休業取得後に安心して職場復帰できる為の環境をご用意しています。また、短時間勤務制度の導入、休暇の取得により仕事と家庭の両立を支援します!

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

「私生活の充実により仕事がうまく進み」「仕事がうまくいくことによって私生活もうるおう」という、「仕事と私生活の相乗効果を高める考え方と取り組み」として、両方を充実させる働き方・生き方のことです。

取組みの様子

学校法人
花園学園花園大学

http://www.hanazono.ac.jp/

団体情報

代表者　学長　丹治 光浩
所在地　604-8456
京都市中京区西ノ京壺ノ内町8-1
電話番号　075-811-5181
業　種　教育
従業員数　134名（男性：83名、女性：51名）

事業概要　文学部／仏教学科・日本史学科・日本文学科
社会福祉学部／社会福祉学科・臨床心理学科・児童福祉学科
大学院／文学研究科・社会福祉学研究科

受賞理由

配偶者出産特別休暇制度

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 配偶者出産時の特別休暇（3日）制度
- 子の看護休暇制度
  小学校就学前まで1年間につき5日間まで取得可
- 育児短時間勤務制度
  3歳まで1日の労働時間を6時間とすることが可能

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

有能な職員が出産後も働き続けられる環境を整えることは、事業主にとっても従業員にとっても有意義なことだと考えています。

株式会社髙島屋京都店

http://www.takashimaya.co.jp

企業情報

代表者　執行役員京都店長　岡部 恒明

所在地　600-8520
京都市下京区四条通河原町西入真町52

電話番号　075-221-8811

業種　小売業

従業員数　1156名（男性：304名、女性：852名）
（2016年8月時点）

事業概要　百貨店事業

受賞理由

キッズスクエア、ベビー休憩室、授乳室、ファミリートイレ設置

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 3世代ファミリーに快適にお買い物いただけるよう店内に子育て目線の施設を整備
- 2014年9月より京都府健康福祉部とコラボした「きょうと子育て応援フェスタ」を継続して開催。
- マタニティから12歳までのおこさま・お孫様がいるご家族をサポートする会員制組織『キッズクラブ』の運営。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

地域に根ざし、地域に愛される店舗でありつづけるために、
お買い物に来店してくださるご家族様にとって
快適でストレスなくすごしていただける店舗であること、
おこさまの成長に寄り添った情報提供、ライフスタイル提案を
行い続けることが必要であると考えております。

取組みの様子

ファミリートイレ

キッズスクエア

キッズクラブカウンター

NPO法人
グローアップ

団体情報

所在地　629-0141
京都府南丹市八木町八木鹿草76

電話番号　0771-20-4376

従業員数　13名（男性：0名、女性：13名）

事業概要　南丹市委託事業子育てひろば「ぽこぽこくらぶ」、放課後居場所づくり「seedbase」開催
一時保育「ばんび」、利用者支援事業、地域情報誌「南丹じかん」コミュニティースペース「気になる木JUJU」運営

受賞理由

親子コミュニケーション教室

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

未就園児とお母さんが気軽に遊びに来て頂けるひろばを南丹市4町それぞれ4カ所で市から委託を受け開催運営しています。
産前産後支援事業「fafa」（ふぁふぁ）では、必要なら家庭に入り支援します。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

近くでちょっと息抜きできる場所があり、いつでも相談できる先輩ママがいることで、子育て中の孤独感を減らし、子育て中のお母さん達のイキイキした楽しい生活につながればいいと思い、日々活動しています。笑顔で帰って行かれる姿を見るとスタッフ自身も元気をもらいます。

取組みの様子

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

株式会社ミツワ製作所

http://www.mitsuwa-factory.co.jp/company/index.html

企業情報

代表者　代表取締役　原田 光夫

所在地　619-0201
木津川市山城町綺田渋川65

電話番号　0774-86-5123

業種　製缶・機械加工業

従業員数　48名（男性：42名、女性：6名）

事業概要　創設38年の製缶・機械加工業の会社で、設計から製作・メンテナンスまで一貫して管理している。産業機械や環境設備のOEMや自主製品の開発を進めている。主な製品は特殊ポンプ、脱水機、バッテリーケース、自社製品（リサイクラー等）です。

受賞理由

小学生向けの科学教室実施

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 小学生への体験学習　山城教育局主催のサイエンスラリーへの協力。夏休みの2日間のべ60名に、工場見学やものづくり学習及び「恐竜模型」作成の体験学習を実施している。
- 中学生への職業学習　2中学校の職場体験（2日間）を受け入れ、工場見学や作業体験を行っている。また、1中学校へは職業学習でのものづくりの会社の概要や働く意義について説明している。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

- 子どもたちがものづくりや体験不足などにより、理科離れが叫ばれている中、教育局や学校からの求めにより、体験学習の取組みを積極的に実施している。
- この体験学習により、ものづくりへの興味関心の高揚や「働くこと」を深く考えてくれることを期待している。また、少しでもものづくり企業への就職意識が高まり、中小企業の活性化することを願っている。

取組みの様子

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

家庭教育支援チーム

のびのび倶楽部みねやま

団体情報

代表者　社会教育課 主任　吉岡 祐樹

所在地　627-0012
京都府京丹後市峰山町杉谷1030

電話番号　0772-69-0661

業種　社会教育施設

事業概要　温かくて厳しい周囲からの愛情、信頼、期待などに包まれているという『包み込まれている感覚』をはぐくみ、安心感や自信、誇りをもたらす大切な場としての家庭と地域に寄り添い、地域社会が子育てに密接に関われるよう支援を行っている。

受賞理由

子育ておしゃべり会開催

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【子育ておしゃべり会の開催】
町内の小学校や保育所、幼稚園、支援センター等で、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場を設けている。
また、企業の研修会で活用してもらうように働きかけている
【のびのびるーむの開催】
峰山町全体の保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に開催。参加者からの声を聞き取り、各地域での子育てサロンの普及に努めている
【子育て相談室の開設】
無料「心のエステサロン」チケットを事業後に配布し、個別で話せる場所を案内
【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業】
高校生、赤ちゃん、赤ちゃんの親、子育てサポーターと言った異世代交流をしながら、命の重さや赤ちゃんにたいする愛着、愛おしく思う気持ちを育む取組。
【広報「のびのび」の発行】
子育て情報や活動内容を紹介。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、のびのびと豊かに子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子

平成27年度（第9回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

家庭教育支援チーム

久美浜おひさまクラブ

団体情報

代表者　社会教育課 主任　小幡 秀子

所在地　〒629-3405
京都府京丹後市久美浜町852-1

電話番号　0772-69-0666

業　種　社会教育施設

事業概要　温かくて厳しい周囲からの愛情、信頼、期待などに包まれているという『包み込まれている感覚』をはぐくみ、安心感や自信、誇りをもたらす大切な場としての家庭と地域に寄り添い、地域社会が子育てに密接に関われるよう支援を行っている。

受賞理由

子育てサロンおひさま開催

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

【子育てサロンおひさまの開催】
町内の小学校や保育所、幼稚園、支援センター等で、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場を設けている。また、地域性を踏まえ、高齢者が「子育て孫育て」を考える講座を実施

【おひさまROOMの開催】
久美浜町全体の保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に開催。参加者からの声を聞き取り、各地域での子育てサロンの普及に努めている

【子育て相談室の開設】
無料「心のエステサロン」チケットを事業後に配布し、個別で話せる場所を案内

【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業】
高校生、赤ちゃん、赤ちゃんの親、子育てサポーターと言った異世代交流をしながら、命の重さや赤ちゃんにたいする愛着、愛おしく思う気持ちを育む取組。

【広報「おひさま」の発行】
子育て情報や活動内容を紹介。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、おひさまのように温かく豊かな子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子

有限会社植田建築

http://www.uedakentiku.co.jp

企業情報

代表者　代表取締役　植田 泰史

所在地　〒629-2261
京都府与謝野郡与謝野町字男山265

電話番号　0772-46-4687

業種　建築業

従業員数　2名（男性：1名、女性：1名）

事業概要　近くの山の木を使った“ものづくり”を通して、人が健康で豊かな暮らしをできるよう、お手伝いをさせていただきます。

受賞理由

子育て支援団体の活動にフリースペースを開放

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

木に包まれたコミュニティースペースを子育ての広場として、毎週金曜日と第2土曜日に解放しています。また、月1回、小さなお子様の料理教室や、異世代交流を目的にした編み物カフェを開催しています。ここで出会う人々の何気ないつぶやきの中から、できることを協力させていただいています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

次の世界を作っていく子どもたちへの働きかけは、とても重要だと考えています。住まうことをお仕事としていますので、関わる意味があります。

取組みの様子

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
アイリス福祉会

http：www.shimizu-hospital.or.jp

理事長
清水 幸夫

団体情報

所在地	〒629-0134 京都府南丹市八木町西田早田3番地
電話番号	0771-43-0228
業種	介護老人福祉施設
従業員数	104人（男性：38人、女性：66人）
事業概要	アイリス福祉会は、平成15年に開設し、特別養護老人ホーム「ヴィラ多国山」120床、短期入所生活介護20床、ケアハウス「白百合苑」51床、グループホーム「かたらいの家」9床の4事業、200床を運営する総合高齢者福祉施設です。

受賞理由

職場復帰プログラム、保育料助成、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①保育園利用者の保育料の半額法人負担
②子育て支援対象者に短時間勤務制度を導入
③小学生以下の子供をもつ女性職員の出勤日、勤務時間の希望を反映

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

事業所が子育て支援に積極的に取り組むことにより、子どもをもつ女性が働きながら子育てに喜びと楽しさを実感でき、ひいては女性の活躍と社会参加を促し、活力のある地域づくりに繋がるものと考えています。

取組みの様子

施設外観

認知症カフェ

一般財団法人
宇治市福祉サービス公社

http://www.poppo.or.jp

理事長
岡本 民夫

団体情報

所在地	〒611-0021 宇治市宇治琵琶1-3
電話番号	0774-28-3150
業種	在宅保健福祉サービス
従業員数	268名（男性：51名、女性：217名）
事業概要	介護保険法に基づき実施する事業、障害者総合支援法に基づき実施する事業、宇治市から委託を受けて実施する事業及び公社が独自で実施する事業の大きく4つの柱で、市民に良質なケアサービスの提供や調査研究等を行っている。

受賞理由

育児短時間勤務延長、育児休業等からの復帰、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

1.産休、育児休業後のスムーズな復帰を目指した復帰プログラムの充実
2.育児休業者に対する財政的な支援制度
3.子育て支援、介護者支援等のための時間年休制度
4.産休、育児休業者が安心して休業できる正規職員等の代替職員配置

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

弊社は女性職員が8割程度占めているが、男性、女性ともに仕事と子育てが両立できる職場環境を作っていくことは、公社の社会的責任であると考えている。また公社にとって人材は大きな財産であり、優秀な人材を出産や育児等で失うことのないように、子育て支援のための施策の充実や働きやすい職場環境づくりの取り組みは、公社の発展に繋がるものと考えている。

株式会社 永楽屋

http://www.eirakuya.co.jp/

代表取締役
齋田 芳弘

企業情報

所在地	〒607-8355 京都市山科区西野大鳥井町100番地
電話番号	075-591-5131
業種	京佃煮・京菓子の製造・販売
従業員数	69名（男性：16名、女性：53名）
事業概要	からいもの(京佃煮)とあまいもの(京菓子)を取り扱うお店です。それぞれに「一と口椎茸」、「琥珀」を筆頭に、ご好評を頂いている数々の商品がございます。

受賞理由

育児短時間勤務延長、再雇用、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 家庭の状況に合わせた柔軟な勤務時間を確保するためのフレックス制度
- 育児、介護を理由として、どうしても辞めざるを得ない場合で、再就職が可能になった時に、今まで培われたスキルを再び生かすことができる再雇用エントリー制度
- 出産予定日がわかれば、産前・産後・育児休業の開始・終了日、その間の必要な手続きがひと目でわかるマタニティプランの作成

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

核家族化や少子高齢化等、子育てをめぐる環境が大きく変化しているなか、次代の社会を担う子どもたちが健やかに生まれ、育つ環境を整備することは、社会的にも大きな意義を持つ。
企業としても、仕事と子育ての両立しやすく、安心して長く働き続けられる職場づくりをすることで、上記の社会的責務を果たせると同時に、優秀な人材確保や生産性向上が可能となり、企業自体の活性化にもつながる。

取組みの様子

株式会社カシフジ

http://www.kashifuji.co.jp/

取締役社長
樫藤 達郎

企業情報

所在地	〒601-8131 京都市南区上鳥羽鴨田28番地
電話番号	075-691-9171
業種	金属工作機械製造業
従業員数	213名（男性：201名、女性：12名）
事業概要	1913年（大正2年）の創業より100年以上にわたって、一貫して高精度なホブ盤作りに尽力し、自動車業界を初めとして日本の産業界に貢献するとともに着実な成長を遂げてきた。そして、常に技術力を高め、最先端で最高水準の製品を開発し、人にやさしいホブ盤のリーディングカンパニーとして業界をリードしている。

受賞理由

産休拡大、育休有給、保育時間、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

目標1：業務改善・業務効率向上によるワークライフバランス（仕事と生活の調和）を推進するとともに
目標2：社員の家族向けに職場を開放する「オープン・ハウス」を開催する。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

少子化が進行する中、人材確保の観点で、継続就業を容易にする施策のひとつであると考えている。

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

cabic株式会社

http://www.cabic.jp/

代表取締役社長
岡野 泰也

企業情報

所在地	〒604-8161 京都市中京区烏丸通六角上ル饅頭屋町617 六角長谷ビル8階
電話番号	075-257-6868
業種	セールスプロモーション人材サービス
従業員数	33名（男性：10名、女性：23名）
事業概要	店頭でのセールスプロモーションを請負、メーカー様の「こんなにいい商品をもっと世の中に広げていきたい」「この新製品の特長をわかりやすくお客様に伝えたい」という要望に応える人材サービスを展開しています。

受賞理由

短時間正社員、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 時間単位での有休取得
  （学校行事・子供の病気などで時間単位で有休取得ができる）
- 妊娠出産した従業員への産休前~産休育休中、復帰後のフォロー
  （妊娠中から子育てのことを考え、復帰後の働き方を考える機会を作り社内にも共有）
- 短時間正社員制度
  （子育て中のパート社員を時間はそのままで、正社員登用、小学生になって本人の希望があれば通常の正社員への変更ができる）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

『様々な立場の人が、様々な人生の時期を乗り越え長く働き成果をだし幸福になる会社』が当社の基本方針です。特に、当社は若い未婚女性が多く、今のうちから子育て支援に取り組んでいることで、自分のキャリアを考えながら安心して働くことができます。男性女性問わず、社員や登録スタッフの中には課題を抱えていたり、今はなくても将来、介護やその他の理由で働くことが困難になる可能性もあります。「子育て支援」は多様で柔軟な働き方・生き方のできる社会への貢献の1つと考えています。

取組みの様子

ボーリング大会

レクリエーション

育休中出社

社会福祉法人 京都育成の会

西寺育成苑

http://www.kyoto-ikuseinokai.server-shared.com/

団体情報

管理者　施設長　小仲 浩司

所在地　〒601-8469
京都市南区唐橋平垣町64番地3

電話番号　075-693-3300

業種　障害者福祉施設

従業員数　28名（男性：14名、女性：14名）

事業概要　西寺育成苑は知的障害者を対象とした通所施設で、一般就労を目指す多機能型（就労継続支援Ｂ型・生活介護）と、日常生活活動の支援等を通じて社会参加の促進を図るデイサービスを併設しています。

受賞理由

産休時の給与支給、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

・配偶者出産休暇制度（3日）
・制度利用者の経済的支援
・育児休業の対象者を正職員以外にも拡充　など

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

女性比率の高い職場であり、出産・育児に対する制度を充実することで、職員も長くキャリアを積んでいくことができ、事業所も優秀な人材の流出を防ぐことができると考えます。

社会福祉法人 京都聴覚言語障害者福祉協会

京都市聴覚言語障害センター

http://www.kyoto-chogen.or.jp/index.html

団体情報

代表者　理事長　髙田 英一

所在地　〒604-8437
京都市中京区西ノ京東中合町2番地

電話番号　075-841-8336

業種　福祉事業

従業員数　456名（男性：140名、女性：316名）

事業概要
- 障害者福祉事業(コミュニケーション支援、生活支援、社会参加支援、相談支援、難聴(幼)児を対象とした放課後支援等)
- 高齢者福祉事業(入所支援、デイサービス、ホームヘルプ、生活相談等)

受賞理由

産休時の給与支給、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 産前、産後休暇
- 育児休業、育児短時間勤務制度
- 子の看護休暇

これらの子育て支援制度を、多くの職員が実際に活用し、いきいきと働いています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

当法人では、男女を問わず、本人の努力によって責任ある立場を担うことができます。
子育て支援を含む雇用環境の整備によって、安心して働き続けられる職場づくりを進めることは、職員の長期キャリア形成をサポートする当法人において、大きな意義を持つと考えています。

株式会社 小堀

http://www.kobori.co.jp/

代表取締役社長
小堀 進

企業情報

所在地	〒600-8159 京都府京都市下京区烏丸正面上る亀町5番地
電話番号	075-341-4121
業種	小売業
従業員数	77名（男性：53名、女性：24名）
事業概要	寺院用仏具、家庭用仏壇・仏具の製造販売

受賞理由

非正規社員への適用拡大、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

休職する社員に事前に、出産、育児休業、職場復帰までの流れをプランニングしてお渡ししています。
また、定期的にコンタクトをとり、円滑な職場復帰のための情報交換などを行っています。
休暇を半日単位で取得可能としています。
男女を問わず、ワークライフバランスの推進をはかり、休暇の取りやすい環境づくり、残業の削減に努めています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て支援に取り組むことにより社員の能力を十分に発揮することができ、会社の成長につながると思います。
また、当社のビジョンである「心の豊かさを世界に広める」の実現として社員が安心して子育てをできる環境づくり、家庭、社会生活の充実は不可欠であると考えています。

取組みの様子

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
三福福祉会加茂きはだ園

http://kihadaen-kaigo.or.jp

園長
福田 旭

団体情報

所在地	〒619-1101 木津川市加茂町銭司西畑24番地
電話番号	0774-76-5340
業種	高齢者福祉サービス業
従業員数	40名（男性：10名、女性：30名）
事業概要	特別養護老人ホーム50床、短期入所生活介護8床、居宅介護支援事業の3事業を行っており、施設利用中の生活全般に関しての介護等のサービスを行い、居宅介護支援事業では、在宅高齢者の生活全般に関しての支援を行っております。

受賞理由

男性育児支援、柔軟な勤務、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 妊娠中の職員の業務負担の軽減を図れる様に、勤務体制や業務内容を考慮した内容にしている。
- 育児休業明け職場復帰前に、個別面談を行い、今後の働き方等について確認を行う。
- 育児休業明けの勤務体制について、夜勤のある勤務体制では復職が難しいケースが多く、日勤のみの勤務体制を新たに作った。
- 就業規則に妊娠中及び出産後における配慮、母性健康管理の為の休暇等について、項目の追加を行う見直しを行った。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

- 職場として取り組む事により、職場の子育てに対する理解が広がり、職場全体として子育て支援に対しての雰囲気が作れます。支援内容や業務変更等についての理解を得られやすくなり、子育てをしながら仕事を続けやすい環境になり、それが、長期的に観た場合に、職員の定着に繋がるものであると考えます。

取組みの様子

弁護士法人
白浜法律事務所

http://www.shirahama-lo.jp

代表社員
白浜 徹朗

団体情報

所在地	〒602-0875 京都市上京区寺町丸太町東入る信富町
電話番号	075-223-3444
業種	弁護士業
従業員数	12名（男性：3名、女性：9名）
事業概要	主に一般民事事件、境界確定・不動産競売、明渡強制執行など不動産にまつわる事件、遺言作成・遺言執行など相続事件など

受賞理由

短時間正社員、職場復帰、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

育休取得者に対するコミュニケーションとして定期的な連絡（私信）を発信し、育休復帰時の短時間勤務制度導入（短時間勤務については育休復帰者に限らず誰でも取得可能）、男性育児休暇取得の推進（実績あり）など。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

法律事務所として、不安を抱えていらっしゃるお客様と接することの多いスタッフが、自身に不安を抱えていては、満足なリーガルケアを提供することが出来ません。お客様に寄り添い、支える優秀なスタッフを育成、確保するためには、長く安心して働ける環境を整備しなければならない。との考えを持って、弊所では、きめ細やかな就業規則の整備と柔軟な運用で、スタッフのライフ・ワーク・バランスを支援しています。

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

有限会社セクレタリアット

http://www.secretari.jp

代表取締役
林 康恵

企業情報

所在地	〒600-8815 京都市下京区中堂寺粟田町93 京都リサーチパーク6号館3階
電話番号	075-315-8472
業種	サービス業
従業員数	8名（男性：0名、女性：8名）
事業概要	・学術団体の事務局受託 ・国内・国際会議等の運営サポート ・翻訳（英・中・韓） ・WEBサイトの制作 ・印刷物のデザイン・制作等

受賞理由

育児短時間勤務延長、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育休復帰支援プランの実施
- 育児短時間勤務の延長（無期限）
- 全社員のワークライフバランス実現に向けてのノー残業デーの設置（退社時間の1時間切り上げ）
- こども芸術教室KidzLabの運営協力

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

会社ぐるみで子育てを支援する環境を築いていきたいと思っています。まだまだ子育て中の働く女性の現実は厳しく、社内支援だけでなく、社会としての支援が必要と思います。弊社の取り組みも小さな事ではありますが、これからの社会の仕組みづくりの一端を担えればと思います。

取組みの様子

社会福祉法人
丹後大宮福祉会

http://www.oomiyaen.com/

理事長
石河 良一郎

団体情報

所在地	〒629-2501 京都府京丹後市大宮町口大野295番地
電話番号	0772-68-1525
業種	社会福祉事業
従業員数	213名（男性：47名、女性：166名）
事業概要	老人福祉施設と障害者支援施設を運営しており、利用者満足の高いサービスを提供するとともに、支援する職員のスキルの向上と人材育成を図り、利用者・家族・地域から信頼される透明性の高い施設運営を目指しています。

受賞理由

非正規社員への適用拡大、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児休業の延長（子が3歳まで）
- 育児短時間勤務の延長（小学校就学始期まで）
- 子供参観日

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て支援は、人材確保において必要だと考えています。現代では共働きが多くなり、仕事と家庭や地域生活を両立できる職場であることが求められております。職員が子育てをしながら、安心して働き続けられ、能力を十分に発揮できるような制度や取り組みをすることが必要だと考えています。

取組みの様子

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

フクダ電子京滋販売株式会社

http://www.fukuda.co.jp/

企業情報

代表者　代表取締役　三村 徹

所在地　〒601-8121
京都市南区上鳥羽大物町15番地

電話番号　075-681-3191

業種　医療用電子機器の販売

従業員数　55名（男性：44名、女性：11名）

事業概要　医療現場における検査から治療、経過観察、リハビリなどの各分野の医療機器・各種消耗品等の販売。また、病院向けのシステムソリューションのご提案、開業・経営支援、保守点検サービス、ＡＥＤの普及などを取り組んでおります。

受賞理由

配偶者出産休暇制度（特別休暇）、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 育児・出産休暇の充実
- 出産時に特別休暇の付与

二九精密機械工業株式会社

http://futaku.co.jp/

代表取締役社長
二九 良三

企業情報

所在地	〒601-8454 京都府京都市南区唐橋経田町33-3
電話番号	075-661-2931
業種	製造業
従業員数	162名（男性：110名、女性：52名）
事業概要	精密金属機械加工部品(ステンレス、チタン、ハステロイ、インコネル等難加工材)の設計から製造、βチタン合金小径パイプの製造から精密加工、各種複合切削加工精密部品の製造からアッセンブリ、眼鏡用ゆるみ止めねじの製造

受賞理由

産休等充実、職場取組み、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

①短時間勤務制度
継続した勤務が可能となるようフレキシブルな短時間勤務制度を採用しております。一人ひとりの従業員の居住地及びその子供の年齢・状態に鑑みて、正社員の身分を保持したまま過度な負担なく勤務を継続できる時間を決めるようにしています。また、社員全員での綿密な情報共有を心がける事で、短時間勤務者の退社後の業務の引継ぎも円滑にこなしています。

②育休取得者との継続的コンタクト
育休取得中の従業員の復職時の不安解消や業務へのモチベーションの維持の観点から、定期的に会社の現況報告をしたり、社内イベントに招待しています。また、復帰時の保育園探しについても、京都経営者協会などの協力を得て、情報提供を行っています。

③従業員の子供も参加可能な社内イベントの開催
従業員の家族も従業員と同様に大切な存在として位置づけています。従業員が子育ての為に参加する事が出来ないという事が無いように、子供も参加可能なイベントも設け、子供も楽しめるような催しを企画するなどしています。創業100周年記念式典には配偶者と小学生までのお子様にも御参加頂きました。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

貴重な人材を生涯の一時期である育児の負荷の為に失いたくないという思いが取組みの発端です。現在では更に視野を広げ、子供の有無にかかわらずワークライフバランス、女性の活躍推進はもとより多様な働き方を追求する事が企業の発展にも繋がると考えます。具体的には多様な働き方を積極的に支援していく事で、多様な能力を持つ人材の確保につながり、企業も従業員も共に伸びる企業として成長を続ける事が社会貢献に通じるものと考えております。

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　職場環境づくり部門

社会福祉法人
みずなぎ学園

http://www.mizunagi.or.jp/

理事長
隅山 充樹

団体情報

所在地	〒625-0014 京都府舞鶴市字鹿原209番地の3
電話番号	0773-63-5030
業種	知的障害者福祉サービス
従業員数	148名（男性：54名、女性：94名）
事業概要	舞鶴市において知的障害者の福祉サービスを行っています。施設4箇所の他地域生活支援センター、就業生活支援センターを運営しています。

受賞理由

産休時の給与支給、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

・短時間勤務の推奨
・子の看護休暇を1時間単位で取得可能にしています（パートタイム職員は30分単位取得可能）
・男性職員にも子の看護休暇取得を推奨しています

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

職員140名あまりの内女性職員が6割以上占めており、子育て中の者が多数います。子育て支援に取り組むことは、結果として事業運営に支障をきたすことが少なくなり、また、男性職員にも積極的に子育てに関わる意識が高まると考えます。

取組みの様子

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　施設づくり部門

株式会社松竹マルチプレックスシアターズ

MOVIX京都

http://www.smt-cinema.com/

企業情報

代表者　総支配人　酒井 克樹

所在地　〒604-8035
京都府京都市中京区新京極三条下ル
桜之町400番

電話番号　075-254-3215

業種　映画館

従業員数　125名（男性：47名、女性：78名）

事業概要　MOVIX京都は2001年11月23日より新京極にて開業致しました。2005年4月23日には南館（新館）がオープンし、現在の営業体制となりました。地域の皆様に愛される映画館を目指し日々営業しています。

受賞理由

「ほっとママシネマ」の実施による子育て中の母親の外出支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- ほっとママシネマ
  子育て中、特に妊娠中・出産直後は外出しづらいことから、乳幼児を気兼ねなく連れてこられ、ママと子どもが一緒に話題作を楽しめる仕組みづくり・場所づくりをテーマとして毎月１回程度開催しています．荷物を置ける補助席を無料で1席準備するとともに，シアター内部に、オムツ替えや授乳の出来るスペースも完備し，上映中も赤ちゃんが退屈しないよう遊び場を設置。また，女性スタッフが常駐して対応しています。
- その他，子ども連れでの外出を促すよう幅広く子供向け映画の上映に努めるとともに，トイレにはおむつ替えベッド，ベビーチェア等子供用設備も完備しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

子育て中の方でも映画に来ていただきやすい仕組み作りに努めることで，子育て中のストレスを軽減し，間接的な子育て支援につながるだけでなく，長期的にみると定期的に映画鑑賞いただける映画ファンの育成にもつながると考えております。

取組みの様子

平成28年度（第10回）京都府子育て支援表彰受賞　地域貢献部門

宇川連合区長会

https://www.facebook.com/masayo.masuda.79

団体情報

代表者	連合区長　小倉 伸
所在地	〒627-0235 京都府京丹後市丹後町平51
電話番号	0772-76-0841
業種	自治会の連携組織
従業員数	22名（男性：16名、女性：6名）
事業概要	・京丹後市丹後町の14区で構成される自治会連合会が、自主的活動として、平成25年4月旧下宇川保育所を借り受け、地元特産品加工を開始 ・京都府「里の公共員」の取り組みの一つとして、多くの住民に宇川地区に愛着を持ってもらえるよう、旧下宇川保育所を様々な世代が集い交流する「宇川アクティブライフハウス」として復活させ、放課後わくわく自習教室及び高齢者サロンなどを運営

受賞理由

放課後児童の地域での居場所づくり

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

- 週1回の放課後わくわく自習教室（年58回）
- 読み聞かせ、音楽会等のお楽しみ会（年8回）
- 子どもお茶教室（年4回）
- ピンポン大会、高齢者サロン（年4回）
- 福島の子どもとの交流会（年1回）

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

- 地域の世帯の多くが夫婦共働きの漁家のため、近隣に学童保育所がなく、課題となっていた。
- 放課後わくわく自然教室の運営に参加協力するお年寄りと子どもがふれあうことで、地域内のコミュニケーションが活発になり、地区の振興・発展に役立っている。
- 「宇川アクティブライフハウス」で開催される行事等にも子ども達が積極的に参加している。地域の他世代との協働・交流や他県の子どもとの交流を通じ、人とのつながりの大切さを学ばせ、子どものコミュニケーション能力の向上につなげている。

取組みの様子

SKYおもちゃ病院

http://6252.teacup.com/toyrecycle/bbs

代表
勝木 淳一郎

団体情報

所在地	〒607-8136 京都市山科区大塚丹田17-10（代表者宅）
電話番号	075-594-6119
業種	ボランティアサークル団体
従業員数	19名（男性：18名、女性：1名）
事業概要	SKYセンターが主催する「おもちゃ病院ドクター養成講座」を経て、シニアが集い壊れた”おもちゃ”を無料で修理するボランティア活動を平成22年4月に開始。当初は年間19日3箇所の活動状況であったものが、徐々に児童館を中心に活動場所が広がり、平成28年度は43日14箇所で開院（予定）。

受賞理由

おもちゃ修理を通じたものづくりへの関心向上

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか?

壊れても”おもちゃ”が元気になることを絆に、子どもたちや保護者の方々と病院ドクターが喜びを分かち合っています。
（内容）
修理するおもちゃ：幼児、児童が使うおもちゃ全般
修理しないおもちゃ：エアガン等危険、AC100V、発熱、綿あめ機等保健衛生法抵触、骨董品、高価なおもちゃ
修理費用：無料（部品交換が必要な場合は要実費（400円以内））
修理実績：受付総件数2,517件（平成28年10月までの実績）
うち、完了件数　2,115件
修理不能件数　402件
（開院場所）
・定期開院
京都市葵児童館（毎月第3土曜日14：00~16：30）
京都市住吉児童館（奇数月第1土曜日14：00~16：30）
・京都SKYフェスティバルでの開院
9月17日、18日（28年度）
・要請を受けて開院（平成28年実績10箇所）
西京極スタジアム（京都サンガ試合日）、こども文化会館、こども未来館、京都府環境フェスティバル、児童館（西京極・樫原）他

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか?

おもちゃ病院では、壊れた”おもちゃ”の修理を通して、子どもたちには、”おもちゃ”が生き返ることを知ってもらい、「ものを大切にする心」をはぐくんで欲しいと願っています。
併せて、修理するドクターは、子どもたちとふれあい、会話することを楽しむとともに治った”おもちゃ”を受け取った直後の子どもたちの喜ぶ姿とお礼の言葉に力をもらっています。

取組みの様子

京都府子育て支援表彰受賞企業・団体 ～第10回（平成28年度）まで

※受賞企業・団体名は、受賞当時の名称です。

1.年度ごとの企業・団体概要

第1回　10企業・団体（職場環境 5　施設 1　社会貢献 4）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	オムロン株式会社	京都市	仕事と家庭の両立支援をトータルパッケージ化
	クロイ電機株式会社	京都市	仕事と家庭の両立を支援
	株式会社日進製作所	京丹後市	計画的な雇用環境整備の推進
	ニューリー株式会社	久御山町	安心して働き続けられる環境づくり
	株式会社堀場製作所	京都市	仕事と家庭を両立し、のびのび働ける環境づくり
施設	阪急電鉄株式会社	京都市	親子連れで外出しやすい環境づくり
社会貢献	京都機械工具株式会社	久御山町	ものづくりの大切さ、喜び、楽しみを子どもたちに伝える体験教室
	京都府公衆浴場業生活衛生同業組合	京都市	親子ふれあいデーの推進
	株式会社CSKホールディングス	精華町	子どもたちの「未来を切り開く力」を育む活動
	伏見大手筋商店街振興組合	京都市	ぱおぱお親子ひろばの開催

第2回　11企業・団体（職場環境 5　地域貢献 6）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	株式会社村田製作所	長岡京市	男女とも活き活きと働き能力を発揮できる職場環境と人づくり
	株式会社京都銀行	京都市	仕事と家庭生活を両立し継続勤務できる職場環境の整備
	大阪ガス株式会社	京都市	仕事と生活の両立を支援し働きやすい企業環境づくり
	日新電機株式会社	京都市	男女問わず活き活きと働ける会社づくりを通じての会社の活性化
	株式会社新学社	京都市	仕事と育児が両立しやすい職場環境作りを目指して
地域貢献	子育てボランティア「すくすくやぎっこ」	南丹市	「地域全体で子育て支援」の地域づくり
	NPO法人働きたいおんなたちのネットワーク	宇治市	子育て期の女性の再チャレンジ支援・子育て応援
	NPO法人舞鶴市女性センターネットワークの会	舞鶴市	集団保育サポートを通じた安心して子育てできる環境づくり
	NPO法人けいはんな文化学術協会	精華町	子どもの科学やものづくりへの関心を高める取組
	NPO法人おとくにパオ	長岡京市	子どもへのさまざまな体験の場を提供
	近畿コカ・コーラボトリング株式会社	久御山町	子どもへのものづくりに興味を持たせる取組の実施

第3回　8企業・団体（職場環境 6　地域貢献 2）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	コタ株式会社	久御山町	育児フレックスタイム制、育児時差出勤
	株式会社日新システムズ	京都市	看護休暇制度、配偶者出産特別休暇制度
	朝日レントゲン工業株式会社	京都市	妊婦健診の有給化、選択勤務制度
	医療法人弘仁会大島病院	京都市	院内保育所の設置とパートタイマーの保育利用
	株式会社阪口製作所	京都市	育児等による退職者の再雇用、子連れ出勤
	資生堂医理化テクノロジー株式会社	京都市	妊婦健診の有給化、育児休業最長3歳まで
地域貢献	亀岡子育てネットワーク	亀岡市	子育て情報のメール配信で育児不安を軽減
	NPO法人子育てを楽しむ会	宇治市	妊婦への情報発信、親子の交流の場づくり

第4回　17企業・団体（職場環境 9　地域貢献 8）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	医療法人淀さんせん会金井病院	京都市	保育所利用等の経費補助制度を実施
	カトーテック株式会社	京都市	育児休業後の選択勤務制度の実施
	大和電設工業株式会社	京都市	育児休業後職場復帰前の面談を実施
	株式会社ナベル	京都市	1歳までの短時間勤務中も通常賃金を保証
	株式会社ユニシス	京都市	就学前までの短時間勤務制度
	株式会社米田組	福知山市	3歳までの育児休業制度を実施
	社会福祉法人心華会ひいらぎ保育園	宇治市	就学前までの短時間勤務制度の実施
	社会福祉法人長生園	南丹市	育児休業後復帰プログラムの実施
	株式会社ユー・エム・アイ	久御山町	誕生日休暇（有給）を実施
地域貢献	NPO法人おふぃすパワーアップ	京都市	情報誌作成等子育て支援情報の発信
	京都子育てネットワーク	京都市	子育てサークルの育成
	山科醍醐こどものひろば	京都市	地域のこども達の居場所作り
	NPO法人おひさまと風の子サロン	福知山市	就学前の親子の交流の場作り
	亀岡商業協同組合	亀岡市	子育て支援団体への寄附
	子育て支援ねこばす	向日市	一時預かりや保育ルーム等の実施
	平屋ふれあいサポーター	南丹市	地域の力を活かした子育て支援
	日本ミルクコミュニティ株式会社京都工場池上製造所	南丹市	親子を対象とした酪農体験の実施

第5回　14企業・団体（職場環境 10　地域貢献 4）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	社会福祉法人あけぼの会	宇治市	育児休業復帰後の勤務時間短縮制度の実施
	石黒メディカルシステム株式会社	京都市	育児短時間制度の実施等
	社会福祉法人宇治福祉園	宇治市	妊娠中の短時間勤務制度
	社会福祉法人えのき会	京都市	短時間正職員制度（週35時間勤務）の実施
	株式会社京都科学	京都市	配偶者出産特別休暇制度の有給化実施
	社会福祉法人京都南山城会	木津川市	妊娠期の夜勤免除の実施等
	佐々木化学薬品株式会社	京都市	子の看護休暇有給化実施等
	田中精工株式会社	宇治市	小学校就学前までの育児短時間制度の実施
	株式会社ミラノ工務店	京都市	子の看護休暇有給化等制度の拡大実施
	有限会社湯の花観光ホテルすみや亀峰菴	亀岡市	1時間以上30分単位の育児短時間勤務制度
地域貢献	京都「おやじの会」連絡会	京都市	子育て参加に理解ある独自の企業認定制度
	中筋学校支援ネットワーク	舞鶴市	放課後の豊かな体験活動、世代間交流の促進
	双子の会	京都市	育児不安軽減のための情報誌発行
	NPO法人まちづくりサポートクラブ	舞鶴市	母親同士、親子の交流事業の実施

第6回　19企業・団体（職場環境12　施設1　地域貢献6）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	医療法人愛寿会同仁病院	京都市	「妊娠・出産・育児」について研修会を実施
	株式会社アラキ工務店	京都市	配偶者出産特別休暇
	鐘通株式会社	京都市	妊娠中から小学3年までの育児短時間勤務制度
	株式会社菊水製作所	京都市	配偶者出産特別休暇
	株式会社ケア・サポート	京都市	保育手当の支給
	社会福祉法人春秋福祉会なかよし保育園	宇治市	子の看護休暇制度の有給化
	株式会社島津テクノリサーチ	京都市	女性の育児休業の拡充
	（財）真和会京都大橋総合病院	京都市	院内保育所の開設
	株式会社塚腰サービス	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	有限会社塚腰ロジコム	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	株式会社ハウスドゥ	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	株式会社宮崎化学	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
施設	道の駅丹波マーケス	京丹波町	授乳室及び子ども用トイレを完備
地域貢献	家庭教育支援チーム「すこやか倶楽部おおみや」	京丹後市	子育て交流会の開催
	京都きっずプロジェクト	宇治市	府内全域での団体・個人のつながりづくりと人材育成
	京都造形活動研究所現代手づくり玩具館	宇治市	おもちゃ作りと、自然を活かした活動による子育て家庭への支援
	NPO法人子育ては親育てみのりのもり劇場	京都市	商店街の空き店舗を活用した交流の場、「うずキネマcafe」の運営
	NPO法人丹後の自閉症児を育てる会	京丹後市	自閉症児（の家族）への支援と、自閉症児に対する理解促進
	やましろ子育てネットワーク	井手町	主に山城（南）地域で、市町村域を超えたつながりづくりと人材育成

第7回　51企業・団体（職場環境　43、施設　1、地域貢献　7）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	株式会社アルファコーポレーション	京都市	2歳までの育児休業制度
	医療法人一仁会	京都市	アニバーサリー休暇
	英興株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	MMCテクニカルサービス株式会社	京都市	2歳までの育児休業制度
	NPO法人エンゼルネット	京都市	事業所内保育利用者への補助制度
	社会福祉法人大原野保育園	京都市	子の看護休暇制度の有給化
	かね井染織株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	協栄設備サービス株式会社	綾部市	配偶者出産特別休暇
	京都タワー株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	株式会社京都リビング新聞社	京都市	配偶者出産特別休暇
	旭光精工株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	株式会社サン・クロレラ	京都市	アニバーサリー休暇
	株式会社島津アドコム	京都市	配偶者出産特別休暇
	島津エス・ディー株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	株式会社島津デバイス製造	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	島津ロジスティクスサービス株式会社	京都市	社内に出産・育児相談窓口を設置
	社会福祉法人松寿苑	綾部市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	社会福祉法人聖ヨゼフ会	京都市	育休後の病棟勤務者の夜勤免除・回数軽減
	医療法人相馬病院	京都市	院内保育所の設置
	社会福祉法人相楽福祉会	精華町	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	株式会社大黒商会	京都市	看護休暇の時間単位での取得が可能
	大平印刷株式会社	京都市	小学校卒業までの育児短時間勤務制度
	株式会社宝池自動車教習所	京都市	配偶者出産特別休暇
	株式会社淡交社	京都市	短時間勤務制度
	株式会社デザオ建設	京都市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人長岡京せいしん会	長岡京市	配偶者出産特別休暇
	中沼アートスクリーン株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	西川ローズサービス株式会社	京都市	妊娠・出産・育児支援情報の提供
	日本蚕毛染色株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	日本タブレット株式会社	宇治市	妊娠・出産・育児支援情報の提供
	日本テレネット株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
	Hartley&MarksAsiana株式会社	京都市	フレックス勤務
	株式会社ハウスドゥ住宅販売	向日市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	社会福祉法人はしうど福祉会	京丹後市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人柊野福祉会	京都市	3歳までの育児休業制度
	社会福祉法人富士園	京都市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人伏見にちりん福祉会	京都市	仕事と家庭が両立できる職場環境づくり
	NPO法人プラッツ	精華町	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人芳梅会	木津川市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	豊味食品株式会社	城陽市	配偶者出産特別休暇
	株式会社山岡製作所	城陽市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	社会福祉法人洛東園	京都市	小学校就学前までの育児短時間勤務制度
	和多田印刷株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇
施設	京都文教短期大学	宇治市	子育て支援室を開設し、設備を充実
地域貢献	石井食品株式会社京丹波工場	京丹波町	子育て家庭向けの出張料理講習会の実施
	笠置小学校支援地域本部家庭教育支援チーム	笠置町	地域相談サロン（子育て交流会、講演会）の運営
	城陽おはなしサークル	城陽市	語りや絵本の読み聞かせ活動を通じた子供達の健全育成
	NPO法人そら	精華町	多様な育ちをもつ子どもたちや家族の暮らしを支援
	NPO法人まきしま絆の会	宇治市	大学と協働した子育て交流の場の運営
	みやま子育てパートナーズ「よっといで」	南丹市	託児付き交流広場の運営
	有限会社わかはやし美容室	宇治市	募金活動「チャリティキッズカット」の取組

第8回　15企業・団体（職場環境　13、施設　0、地域貢献　2）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	社会福祉法人 カトリック京都司教区カリタス会 高齢者総合福祉施設神の園	精華町	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人 カトリック京都司教区カリタス会 総合福祉施設東九条のぞみの園	京都市	育児休業中の男性職員の夜勤免除
	一般財団法人京都地域医療学際 研究所介護老人保健施設 「がくさい」	京都市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人グレイスまいづる	舞鶴市	配偶者出産特別休暇
	株式会社島津総合サービス	京都市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人太陽福祉会高齢者 総合福祉施設海山園	京丹後市	配偶者出産特別休暇
	株式会社土屋念珠店	京都市	育児短時間勤務の延長（小学校就学始期まで）
	日栄無線株式会社	京都市	育児短時間勤務の延長（小学校4年まで）
	ニッシャビジネスサービス 株式会社	京都市	育児短時間勤務の延長（小学校卒業時まで）
	株式会社藤井大丸	京都市	育児短時間勤務の延長（小学校3年まで）
	社会福祉法人向日春秋会	向日市	子の看護休暇制度の半日単位の取得可
	株式会社横井製作所	宇治市	配偶者出産特別休暇
	社会福祉法人緑寿会	京都市	配偶者出産特別休暇
施設	該当なし		
地域貢献	家庭教育支援チーム 「ほのぼの倶楽部あみの」	京丹後市	子育て広場「ほのぼのルーム」の開催と 子育てサロンの普及
	京都府信用漁業協同組合連合会 舞鶴支店	舞鶴市	小学校登校時のあいさつ運動の実施

第9回　21企業・団体（職場環境　14、施設　1、地域貢献　6）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	社会福祉法人乙の国福祉会	長岡京市	配偶者出産特別休暇制度
	関西ガスメータ株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇制度
	社会福祉法人京都社会事業財団 高齢者総合福祉施設京都厚生園	京都市	子の看護休暇の有給化
	社会福祉法人京都太陽の園	南丹市	育児休業制度　賞与の算定 1/2通常勤務扱い
	株式会社京都放送	京都市	産前8週間休暇（有給）
	三和化工株式会社	京都市	育児休業制度退職金・定期昇給算定通常勤務扱い
	医療法人　清水会	京都市	配偶者出産特別休暇制度
	医療法人　社団　都会	京都市	育児休業制度　退職金の算定
	社会福祉法人大樹会	京都市	事業所内保育施設の設置
	トクデン株式会社	京都市	配偶者出産特別休暇制度
	学校法人花園学園花園大学	京都市	配偶者出産特別休暇制度
	株式会社フジックス	京都市	育児短時間勤務制度延長
	株式会社 都会メディカルケアシステム	京都市	育児休業制度　退職金の算定
	社会福祉法人よさのうみ福祉会	与謝野町	育児短時間勤務制度延長、事業所内保育施設の設置
施設	株式会社髙島屋　京都店	京都市	キッズスクエア、ベビー休憩室、授乳室、 ファミリートイレ設置
地域貢献	NPO法人グローアップ	南丹市	親子コミュニケーション教室
	京都府漁業協同組合	舞鶴市	小学生向けお魚料理教室開催
	株式会社ミツワ製作所	木津川市	小学生向けの科学教室実施
	家庭教育支援チーム 「のびのび倶楽部みねやま」	京丹後市	子育ておしゃべり会開催
	家庭教育支援チーム 「久美浜おひさまクラブ」	京丹後市	子育てサロンおひさま開催
	有限会社植田建築	与謝野町	子育て支援団体の活動にフリースペースを開放

第10回　18企業・団体（職場環境15　施設1　地域貢献2）

部門	企業名	所在地	取組概要
職場環境	社会福祉法人 アイリス福祉会 特別養護老人ホームヴィラ多国山	南丹市	職場復帰プログラム、保育料助成、 幅広い利用実績
	一般財団法人 宇治市福祉サービス公社	宇治市	育児短時間勤務延長、育児休業等からの復帰、 幅広い利用実績
	株式会社 永楽屋	京都市	育児短時間勤務延長、再雇用、幅広い利用実績
	株式会社 カシフジ	京都市	産休拡大、育休有給、保育時間、幅広い利用実績
	cabic 株式会社	京都市	短時間正社員、幅広い利用実績
	社会福祉法人 京都育成の会　西寺育成苑	京都市	産休時の給与支給、幅広い利用実績
	社会福祉法人 京都聴覚言語障害者福祉協会 京都市聴覚言語障害センター	京都市	産休時の給与支給、幅広い利用実績
	株式会社 小堀	京都市	非正規社員への適用拡大、幅広い利用実績
	社会福祉法人 三福福祉会 特別養護老人ホーム加茂きはだ園	木津川市	男性育児支援、柔軟な勤務、幅広い利用実績
	弁護士法人 白浜法律事務所	京都市	短時間正社員、職場復帰、幅広い利用実績
	有限会社 セクレタリアット	京都市	育児短時間勤務延長、幅広い利用実績
	社会福祉法人 丹後大宮福祉会	京丹後市	非正規社員への適用拡大、幅広い利用実績
	フクダ電子京滋販売 株式会社	京都市	配偶者出産休暇制度（有給）、幅広い利用実績
	二九精密機械工業 株式会社	京都市	産休等充実、職場取組み、幅広い利用実績
	社会福祉法人 みずなぎ学園	舞鶴市	産休時の給与支給、幅広い利用実績
施設	株式会社松竹マルチプレックス シアターズ MOVIX京都	京都市	「ほっとママシネマ」の実施による子育て中の 母親の外出支援
地域貢献	宇川連合区長会	京丹後市	放課後児童の地域での居場所づくり
	SKYおもちゃ病院	京都市	おもちゃ修理を通じたものづくりへの関心向上

2.部門別受賞企業・団体数

	第1回	第2回	第3回	第4回	第5回	第6回	第7回	第8回	第9回	第10回	計
職場環境づくり部門	5	5	6	9	10	12	43	13	14	15	132
施設づくり部門	1	0	0	0	0	1	1	0	1	1	5
地域貢献部門	4	6	2	8	4	6	7	2	6	2	47
計	10	11	8	17	14	19	51	15	21	18	184

3.地域別受賞企業・団体数

	京都市	乙訓	山城北	山城南	南丹	中丹	丹後	計
職場環境づくり部門	94	5	13	6	4	5	5	132
施設づくり部門	3	0	1	0	1	0	0	5
地域（社会）貢献部門	9	2	10	5	8	6	7	47
計	106	7	24	11	13	11	12	184

MEMO

MEMO

MEMO

子どもを育む
文化創造事業

京都府
京都府健康福祉部少子化対策課

京都市上京区下立売通新町西入藪ノ内町
電話番号:075-414-4602　ファックス:075-414-4586
https://pref-kyoto-kodomohagukumu.jp