

社会福祉法人
稲荷保育園<http://inarihoikuen.jp>

団体情報

代表者 理事長 前川 覚
所在地 〒612-0805
京都市伏見区深草開土口町7番地8番地合地
電話番号 075-641-2824
業 種 医療・福祉
従業員数 55名(男性：0名、女性：55名)

事業概要 恵まれた自然環境の中、乳幼児期の子どもが様々な体験を重ね、知育、徳育、体育、食育を通じて豊かな心身を育む。乳児は担当制保育、幼児は異年齢混合保育により、子どもたちの健康で健全な成長を目指して、養護と教育を行う。

受賞理由

産休期間延長、子の看護休暇有給・対象拡大等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長
- ②子の看護休暇(有給／中高校生も対象)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④地域における子育て相談

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

地域に根付いた保育園として、地域における子育て支援の核となるように、また、社会の宝である子どもと保護者が幸せであるように積極的に取り組むべきだと考えます。

取組みの様子



社会医療法人
太秦病院<http://www.uzumasa-hp.jp/>

団体情報

代表者 理事長 加茂 久樹

所在地 〒616-8083
京都市右京区太秦安井西沢町4番地13

電話番号 075-811-7711

業種 医療・福祉

従業員数 150名(男性：50名、女性：100名)

事業概要 地域住民のための医療機関として地域医療に専念、地域の救急医療の一端も担い、訪問診療・訪問看護にも力を入れ取り組んでいる。外来ならびにリハビリテーション、往診、居宅介護支援事業所などの在宅医療を強化し入院、救急医療、各種検査機能を併せ、地域密着型の基幹病院として地域の患者様のためによりよい医療をめざす。

受賞理由

育児短時間勤務制度有給、子の看護休暇有給等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①育児短時間勤務制度(子が1歳に達するまで有給)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④妊婦健診特別休暇
- ⑤中学校チャレンジ体験受入・地域の方へ腰痛体操

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

仕事と子育ての両立を目指し、時間的・経済的な環境の整備に取り組んでいます。

社会福祉法人
北丹後福祉会<http://www.kitatango.jp>

団体情報

代表者 理事長 佐藤 肇
所在地 〒629-3410
京丹後市久美浜町169番地
電話番号 0772-82-1555
業 種 医療・福祉
従業員数 106名(男性：23名、女性：83名)
事業概要 高齢者福祉事業(特別養護老人ホーム、ショートステイ、老人デイサービスセンター、居宅介護支援事業)の経営、地域貢献活動(高齢者見守り、認知症サポーター養成講座、認知症カフェ、青色回転灯自主防犯活動、次世代担い手育成支援など)の取組みを実施



受賞理由

子の看護休暇有給、保育料助成、ひとり親家庭扶養手当加算等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ・小学校就学までの子の看護休暇を1年間に5日取得可能
- ・妻が出産したときは慶弔休暇を2日取得可能
- ・病院内保育園利用の場合の保育料助成あり
- ・ひとり親家庭の場合は扶養手当加算あり

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

介護職の人材確保が困難な現状において、子育て支援は、介護技術や知識・経験を積んだ優秀な人材が継続して働くことができ、人材の確保・定着にはたいへん必要であります。職員が安心して勤務できる環境の整備にもつながります。

取組みの様子



社会福祉法人
京都光彩の会<http://www.kyoto-kosainokai.jp/>

団体情報

代表者 理事長 加藤 博史
所在地 〒604-8854
京都市中京区壬生仙念町30番地
電話番号 075-813-0501
業 種 医療・福祉
従業員数 26名(男性：16名、女性：10名)
事業概要 精神障がいのある人たちの就労支援や生活支援を行うために障がい福祉サービス事業を3か所、障がい者地域生活支援事業所を1か所、グループホームを3か所運営



朱雀工房・なごやかサロン

受賞理由

産休期間延長、育児休業者の代替要員確保、有給休暇強化月間等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④育児休業者の代替要員確保
- ⑤出産祝い金
- ⑥有給休暇強化月間

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子育て支援に取り組むことにより、職員が継続して勤務し、キャリアを積むことができ、人材育成ができ、利用者にもよいサービスを提供できること。

取組みの様子



公益社団法人
京都市身体障害児者父母の会連合会<http://kyoto-fubo.or.jp/>

団体情報

代表者 会長 渡辺 登志子
所在地 〒615-0882
京都市右京区西京極葛野町2
電話番号 075-321-6832
業種 医療・福祉
従業員数 54名(男性：21名、女性：33名)

事業概要 身体に障がいのある児童の親が集まり昭和28年に結成。平成6年11月には社団法人、平成25年4月に公益社団法人となる。生活介護事業所「じゅらく」、短期入所事業所「せせらぎ」の運営等

受賞理由

男性の所定外労働・夜勤免除制度、職場復帰時のシフトの弾力的調整等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①男性職員の育児に関わる所定外労働・夜勤免除制度
- ②配偶者出産休暇制度
- ③出産祝い金
- ④法定前に年休前倒し付与
- ⑤職場復帰時のシフトの弾力的調整
- ⑥近隣小学校・保育園との学習・交流

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

幅広い人材が働ける環境と風土をすることにより、活気ある社風を作り、ご利用者によりよいサービスとして還元することができます。

取組みの様子



社会福祉法人
京都社会事業財団 総合福祉施設 京都桂川園<http://www.katsuragawaen.com>

団体情報

代表者 園長 中井 洋一

所在地 〒615-8033
京都市西京区下津林東大般若町32番地

電話番号 075-391-1675

業種 医療・福祉

従業員数 135名(男性：46名、女性：89名)

事業概要 特別養護老人ホーム、療護園、老人・障がい者・認知症デイサービス、地域包括支援センター、居宅介護事業などの障がい者と高齢者の総合福祉施設。「何か困ったことがあれば桂川園」と地域の方に言っただけの安心の福祉拠点を目指しています。

受賞理由

代替要員確保による柔軟な勤務制度、法定前に年休前倒し付与等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①代替要員確保による柔軟な勤務制度
- ②配偶者出産休暇制度
- ③法定前に年休前倒し付与
- ④結婚祝い金・出産祝い金
- ⑤学区小学校への福祉教育授業・小学生ボランティア体験
- ⑥法人内保育所の利用

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

職場環境を女性職員が結婚、出産を経ても働き続けられるように整備することで、多様な経験を有した人材を確保することができます。
一人の職員とその家族の子育て支援することは、職員みんなのやりがい人づくりにつながります。大変な時には助け合うお互い様の思いやりのある職員集団が形成されていきます。

株式会社 京都壬生苑

<http://www.wellage-mibu.com>

企業情報

代表者 代表取締役 松浦 俊海
所在地 〒604-8821
京都市中京区壬生柳ノ宮町31番地
壬生寺内
電話番号 075-823-3366
業種 医療・福祉
従業員数 35名(男性：8名、女性：27名)
事業概要 介護付有料老人ホーム「ウェルエイジみぶ」を運営しています。壬生狂言や新選組で有名な壬生寺が、創建1000年の記念事業の一環として平成4年に開苑、交通便利で静かな環境の中、充実したシニアライフをサポートします。



ホーム外観

受賞理由

産休期間延長、法定前に年休前倒し付与・法を上回る付与日数等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②配偶者出産休暇制度
- ③出産祝い金
- ④法定前に年休前倒し付与・法を上回る付与日数

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

仕事と出産・育児が当たり前に両立できる環境作りは、企業としての雇用の確保のみならず、女性の社会進出や男女格差の解消に直結する極めて重要な取組と思います。

取組みの様子



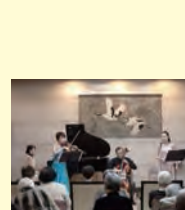
ミーティングの様子



職員親子



ホームと保育園



定期的なロビーコンサート

三和研磨工業 株式会社

<http://www.sanwakenma.co.jp>



代表取締役社長
竹ノ内 壯太郎

企業情報

所在地 〒611-0033 京都府宇治市大久保町上ノ山22-1
電話番号 0774-41-6128
業 種 製造業
従業員数 125名(男性：91名、女性：34名)
事業概要 ダイヤモンド砥石・ダイヤモンド工具、合成樹脂系微粒子研磨製品、セラミック系微粒子砥石、特殊バフ製品、研磨装置、エッジ研磨製品、蒸着機能材料の製造及び販売



▶ 受賞理由

所定外労働の免除・育児短時間勤務制度対象拡大等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①時間外労働及び深夜業の制限・所定外労働の免除(小学校就学前まで)
- ②育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
- ③子の看護休暇(有給)
- ④配偶者出産休暇制度

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

育児に関する制度を利用する方は働きやすい環境を選択することができ、企業にとっては人材確保につながっていると考えています。

社会福祉法人
白菊福祉会白菊こども園<http://www.shiragiku.net>

団体情報

代表者 理事長 岡村 倫子
所在地 〒612-8141
京都市伏見区向島二ノ丸町151-59
電話番号 075-621-1861
業 種 医療・福祉
従業員数 28名(男性：2名、女性：26名)
事業概要 白菊こども園は、幼保連携型認定こども園、児童館、延長保育、一時預かり保育、地域子育てステーション事業等を、子育て支援の基幹として積極的な情報発信をしながら、地域の皆様に密着した事業活動を推進しています。



白菊こども園

▶ 受賞理由

看護休暇有給・延長可、学校行事参加時の優先休暇、復職時の教育訓練等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ◎仕事と家庭生活を両立し継続勤務できる職場環境の整備
- ①子育て中の短時間勤務、早朝・夜間配置無し勤務、土曜配置無し勤務制度
- ②子の看護休暇制度
- ③職場復帰サポート
- ④定時退社日や夏季休暇・リフレッシュ休暇の設定
- ⑤有給休暇取得率100%

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

地域の子どもの発達保障を推進する職員が生き生きと働ける職場環境を整備することが、子どもたちの保育・教育の質に、さらには保護者の子育て支援に直接フィードバックされると思います。また、子どもや保護者に寄り添い、支える優秀かつ熱意溢れる職員を育成・確保するためには、安心して働ける職場環境の整備が必須であると考えています。

▶ 取組みの様子



社会福祉法人
白百合会<http://kyoto-shirayurikai.com>

団体情報

代表者 理事長 楠本 浩子
所在地 〒604-8247
京都市中京区三条通油小路東入ル塩屋町36
電話番号 075-744-0815
業 種 医療・福祉
従業員数 12名(男性：0名、女性：12名)
事業概要 障がい福祉サービス事業所の設置運営。
昭和59年衣笠共同作業所開所。平成13
年法人格取得後、現在は就労継続支援B
型事業所リ・ブラン京都中京、リ・ブラン
京都西京、京都府こどもの城づくり事
業セカンドテーブルを運営。



カフェ・リ・ブラン

▶ 受賞理由

子の看護休暇有給、キャリアアップ研修特別休暇、ノー残業デー週2回等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①子の看護休暇(有給)
- ②配偶者出産休暇制度
- ③キャリアアップ研修特別休暇
- ④ノー残業デー週2回
- ⑤こども食堂開設

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

仕事と家庭の両立とワークライフバランス推進を図るため、未来を担う子供たち、次世代の育成と成熟した共生社会を実現するために大切なことと考えています。

▶ 取組みの様子



社会福祉法人
つみき福祉会 つみき保育園<http://www.tsumikihoikuen.com>

団体情報

代表者 理事長 笹川 郁子
所在地 〒615-8203
京都市西京区松室荒堀町126
電話番号 075-392-0221
業 種 医療・福祉
従業員数 32名(男性：1名、女性：31名)
事業概要 保育園事業／利用者の個人の尊厳を保持しつづ、感謝の心を持った、心身ともに豊かな子どもを育む支援を行う。延長保育・障がい児保育事業・保護者への支援事業・地域における子育て支援



つみき保育園 外観

受賞理由

産休期間延長、子の看護休暇取得、全職員がノー残業となるよう配慮等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②子の看護休暇
- ③配偶者出産休暇制度
- ④子の健診・予防接種時の休暇
- ⑤出産見舞金
- ⑥全職員がノー残業となるよう配慮

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

- (1)健康な身体と心をつくる。
- (2)基本的な生活習慣を身につける。
- (3)豊かな表現力を楽しむ。
- (4)友だちを大切に、みんなと仲良く遊ぶ。
- (5)最後まで頑張る。

取組みの様子



社会福祉法人端山園
端山の丘こども園<http://hayamahoikuen.jp>

団体情報

代表者 園長 山内 五百子
所在地 〒601-1333
京都市伏見区醍醐上端山町1-47
電話番号 075-572-8702
業種 医療・福祉
従業員数 34名(男性：4名、女性：30名)
事業概要 1976年開園の緑豊かな自然環境に恵まれたこども園です。
本物体験を大切に一人ひとりの子どもの育ちを支えています。自ら吸収して育つことのできる子どもに育つことを願っています。



受賞理由

産休期間延長、子の看護休暇有給、育児休業終了後の復職報奨金等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④育児休業終了後の復職報奨金
- ⑤中学校チャレンジ体験受入・小中学校の家庭科の保育交流

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

仕事と子育ての両立が出来る職場作りをすることは、子育て支援にもつながり、それがやりがいにつながり人材育成・定着に繋がる。

取組みの様子



株式会社 安田念珠店

<http://www.yasuda-nenju.com>

企業情報

代表者 代表取締役 安田 容造
所在地 〒604-8072
京都市中京区六角通麩屋町東入
八百屋町118番地
電話番号 075-221-3735
業種 卸売業・小売業
従業員数 54名(男性：24名、女性：30名)
事業概要 京念珠の製造と販売(卸売・小売)



安田念珠店 外観

受賞理由

育児短時間勤務制度対象拡大、子の看護休暇有給、年次有給休暇の計画付与等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④短時間正社員制度
- ⑤年次有給休暇の計画付与
- ⑥保育園での数珠作り体験

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

社会的な課題でもありますし、社員が出産・育児によって離職せざるを得ない状況は会社にとっても損失ですので、なるべく制度面でサポートしていきたいと考えています。

社会福祉法人
わかくさ福祉会 西野山保育園

<http://www.nishinoyama-hoikuen.com/>

団体情報

- 代表者 園長 河田 邦子
- 所在地 〒607-8242
京都市山科区勤修寺柴山8-162
- 電話番号 075-581-1820
- 業 種 保育所
- 従業員数 47名(土曜日午後学生バイト含む)
(男性：3名、女性：44名)
- 事業概要 保護者や地域社会と力を合わせ、未来を担う子ども達の人権や主体性を尊重し、その最善の利益と福祉の増進に努めると共に、働く保護者をしっかり支え、地域における家族援助、子育て支援を行うことを保育理念としています。



受賞理由

産休期間延長、勤務時間帯配慮(子の保育園への送迎)、学校行事参加特別休暇等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②配偶者出産休暇制度
- ③妊婦健診特別休暇
- ④勤務時間帯への配慮(子の保育園への送迎)
- ⑤子の学校行事参加の特別休暇

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

女性に限らず男性も含めた全職員一人ひとりが、子育てをしながらも安心して長く働き続けられ、持っている力を発揮できることです。妊娠・出産期、子どもが乳児期・幼児期・学童期・・・とそれぞれの段階で必要な支援を、制度として確立するだけでなく、実際に気軽に取得活用できるような暖かい雰囲気職場環境づくりが必要です。

取組みの様子



認定特定非営利活動法人

アレルギーネットワーク京都ぴいちゃんねっと

<http://www.allergy-k.org/>

団体情報

代表者 理事長 空閑 浩人

所在地 〒604-8273
京都府京都市中京区姉西洞院町542
サンフィールドビル3階

電話番号 075-252-5088

業種 保健・医療・福祉、子どもの健全育成

従業員数 6名(男性：0名、女性：6名)

事業概要 食物アレルギーの子どもとその家族の生活の質の向上に資する事業、子育て支援関係者・保育園・幼稚園・学校等の公的機関等支援者支援事業、地域住民等への社会的理解への事業

受賞理由

食物アレルギーの子どもと家族を支える活動

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

食物アレルギーの子どもと家族が安心して暮らせる環境づくりを推進するとともに、食物アレルギーに関する情報発信や、アレルギー講座、食物アレルギーに配慮されたつどいの広場の運営など、食物アレルギーの啓発・理解促進を府内で広域的に推進

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

核家族化、共働き世帯の増加に伴い、ワンオペ育児へのメンタルケア、食物アレルギーや発達など課題ある子育ての孤立を発見し、孤育て状況の回避を図ること。

疾患や障がいのある子どもや家族に対しても、疾患や障がいのない子どもの家族と同様な子育て支援が必要である。工夫すれば皆が一緒に過ごすことのできる空間が作れることについて、広く社会に理解促進を図ること。

取組みの様子



特定非営利活動法人

いんふあんとroomさくらんぼ

<http://www.infantroom-cherry.com/>

団体情報

代表者 代表理事 西村 日登美
 所在地 〒617-0827
 長岡京市竹の台15-6
 電話番号 075-952-6388
 業種 子育て支援
 従業員数 20名(男性：0名、女性：20名)
 事業概要 小規模保育園運営、地域子育て支援センターの運営、養育支援訪問事業の受託、親子ふれあい教室の運営、コミュニティカフェ運営、ママの為の子育て情報誌発行



▶ 受賞理由

子育て中の親子と地域をつなぐ活動

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

妊娠期からのネットワーク構築また、子育て中の親子と地域をつなぐ活動
 長岡京市・向日市において、地域子育て支援の拠点事業、親子教室、ママカフェ事業等を実施。子育て中の親子の交流や、情報提供の場づくりを推進。また戸別訪問事業などを実施し、子育て中の親子と地域をつなぐ活動を展開

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子どもたちが健やかに育っていくためには、行政と連携し虐待ハイリスク者の把握をするとともに、虐待を未然に防ぐために、妊娠期からのネットワーク作りがとても大事だと思う。
 中間支援団体として、妊娠中に赤ちゃんを迎える喜びを実感し、不安感を共有できる仲間作りの場を提供するとともに、ハイリスクな親に寄り添い、共に子どもたちの成長を見守る存在でありたいと、今後も子育て支援を続けていく。

▶ 取組みの様子



株式会社 京都パープルサンガ

<http://www.sanga-fc.jp/>

企業情報

- 代表者 代表取締役社長 山中 大輔
- 所在地 (本社) 〒600-8009 京都府京都市下京区
四条通室町東入函谷鉾町87番地 ケイアイ興産京都ビル
(練習場) 〒610-0102 京都府城陽市久世上大谷89-1 サンガタウン城陽
- 電話番号 0774-55-7603
- 業種 スポーツ
- 従業員数 81名(男性:51名、女性:30名)
- 事業概要
- ・プロサッカーチーム京都パープルサンガの活動・運営支援
 - ・次代を担うアスリートの人材教育・育成支援
 - ・ホームタウン活動(地域貢献活動)



▶ 受賞理由

府内全域でスポーツを通じた子どもの健全育成・子育て支援

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

サンガつながり隊、KIDSサッカーキャラバン、小中高生招待事業等、地域と一体となって行うホームタウン活動を通じて、府内全域でスポーツを通じた仲間づくりや親子のふれあいの場を創造

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

京都サンガといえば、まず「サッカー」のイメージが思い浮かびますが、当クラブの理念である「サンガに関係する全ての人々の心を明るくすると同時に、サッカーを通じて地域を振興し、連帯を深めること」のとおり、地域貢献活動も積極的に行っています。とりわけ地域の担い手である子どもの育成にスポーツを通じて貢献し、子ども自身が健全に育っていける社会、子育てに喜びを持ち安心して生み育てることができる地域社会の形成を担っていく立場にある点でも重視すべきと考えております。

▶ 取組みの様子



認定特定非営利活動法人

そよかぜ子育てサポート

<http://www7a.biglobe.ne.jp/~soyosapo-rinrin/>

団体情報

代表者 理事長 小笠原 陽子
 所在地 〒610-0343
 京都府京田辺市大住虚空蔵谷55
 電話番号 0774-62-9672
 業 種 子育て支援
 従業員数 22名(男性：0名、女性：22名)

事業概要 乳幼児及び子育て中の親の支援、遊びを通して幼児の成長を支援する事業、子育てサポーターの養成及び派遣、子育て支援の援助者と援助を必要とする者のマッチング

受賞理由

地域の子育て支援と世代間交流の活動

▶現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

3世代交流の場「もどり場だんだん」や「親子で料理体験・ソリッソ」の開設、子育て中の母親の「おひさまサロン」、母と子の教室、子育てサポーターの養成・派遣等の事業を積極的に推進するなど、地域の子育て支援の担い手として活動を展開

▶子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

- 人格形成土台期(乳幼児、学童)に健やかな人間として、あらゆる感覚を主体的・自主的に獲得するための環境整備に意義がある。
 SOSサインに応えることで豊かな人格形成への支えとなる3世代交流の助け合いの居場所が、子育て期の両親や子どもたちに、十分に行き渡らせることが必要である。
- 近未来、将来の経済効果に意義がある。
 育児しやすい環境支援により、子育てが大変であっても、楽しく魅力ある出産や育児の記憶が礎となって出産が増す。また、企業・行政とNPO法人そよかぜ子育てサポートとの共働により、両親が子育てを愛しみ、楽しむ、またゆとりある姿が生まれ、安定した未来経済の創造に繋がる。

▶取組みの様子

