

社会福祉法人 愛友会
愛友保育園<http://www.i-you.or.jp>

団体情報

代表者 理事長 石室 良孝

所在地 〒605-0975
京都市東山区泉涌寺雀ヶ森町15-1

電話番号 075-525-2575

業 種 医療・福祉

従業員数 25名(男性：1名、女性：24名)

事業概要 愛情と友情でもって、お互いのI(私)とYOU(あなた)の立場をよく話し合っ
て理解しあい、明るくあたたかい雰囲気
の中で、子どもが健やかに、成長・発達
段階に応じて全面的に発達するよう
な保育内容に力をいれています。

▶ 受賞理由

配偶者出産休暇制度(有給)、育休復帰支援プラン制度等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①配偶者出産休暇制度(有給)
- ②育休復帰支援プラン制度
- ③正社員以外への適用拡大
- ④相談窓口の設置
- ⑤地域住民向け育児相談の実施 等

京丹後市商工会

<http://kyotango.kyoto-fsci.or.jp/>

団体情報

代表者 会長 行待 佳平
所在地 〒627-0012
京丹後市峰山町杉谷836-1
電話番号 0772-62-0342
業種 その他
従業員数 26名(男性：15名、女性：11名)

事業概要 地区内の小規模事業者への経営支援と地域活性化への取組を行っています。

▶ 受賞理由

産前・産後休暇(有給)、子の看護休暇(有給)、配偶者出産休暇制度(有給)等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産前・産後休暇(有給)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度(有給)
- ④妊婦健診特別休暇
- ⑤正社員以外への適用拡大 等

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

家庭環境の充実が仕事への意欲となり、そして安心して働くことができる職場環境が重要だと考えています。

社会福祉法人 京都基督教福祉会
桂保育園<http://www.katsura-hoikuen.com/>

団体情報

代表者 理事長 中江 潤
所在地 〒615-8073
京都市西京区桂野里町5-45
電話番号 075-391-6105
業 種 医療・福祉
従業員数 29名(男性：2名、女性：27名)

事業概要 キリスト教主義による保育(社会福祉)を実施。子どもとその保護者、家庭の幸せを祈り、児童福祉法の定めるところに従って保育を行っています。また、家庭保育を補完しながら養護に教育を加味し、保育の中で、“ともに育ち合う、神と人に愛される子どもに育てていくこと”を方針としています。

受賞理由

産休期間の延長、子育て中の働き方(正社員・非常勤)が本人希望により選択可能等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

①産休期間の延長(産前8週間前から)、②配偶者出産休暇制度、③子育て中の働き方(正社員・非常勤)が本人希望により選択可能、④災害等緊急時の子育て中の職員の優先帰宅、⑤正社員以外への適用拡大(産前有給休暇取得)等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

中・長期間にわたる安定した人材確保と人材育成。また、職員の子どもたちと一緒に「育てている」という意識を持つよう心がけています。仕事のしやすさだけでなく、仕事の休みやすさも重要と考えています。

取組みの様子



株式会社 黒坂塗装工業所

<http://www.kurosaka.co.jp>

団体情報

代表者 代表取締役社長 黒坂 俊之

所在地 〒610-0231
綴喜郡宇治田原町立川金井谷19-16

電話番号 0774-88-3011

業種 製造業

従業員数 41名(男性:34名、女性:7名)

事業概要 金属塗装を主たる業務としています。
自動車部品・建設機械部品・エクステリア・自動販売機・電車・船舶・消火栓関連など幅広い分野の製品塗装を行っています。

受賞理由

配偶者出産休暇制度(有給)、育児等に係る時差出勤、孫支援目的休暇等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①配偶者出産休暇制度(有給)
- ②育児等に係る時差出勤
- ③一般事業主行動計画の策定
- ④孫支援目的休暇
- ⑤復帰前・復帰后面談
- ⑥家族親睦会、父親参観の実施 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

- ・会社が家庭を大切に思うことにより、家族の仕事への理解・協力が得られる。
- ・従業員の活力となる。安心して働ける。

取組みの様子



社会福祉法人 仙人福祉事業会
グリーンビラ夜久野<http://greenvilla.kyoto.jp/>

団体情報

代表者 理事長 上山 昭雄
所在地 〒629-1322
京都府福知山市夜久野町平野1030番地
電話番号 0773-38-1031
業 種 医療・福祉
従業員数 86名(男性：29名、女性：57名)

事業概要 特別養護老人ホーム、ケアハウス、デイサービスセンター、居宅介護支援等を運営しています。法人理念である「やさしさ」「やすらぎ」「やわらぎ」の気持ちを大切にしています。

受賞理由

子の看護休暇(中学校就学前まで)、配偶者出産休暇制度(有給)等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①子の看護休暇(中学校就学前まで)
- ②配偶者の出産に伴う育児休暇(中学校就学前の子がいる場合は5日以内の育児休暇)
- ③妊娠中の通院等に関する休暇
- ④育児休業者職場復帰支援プログラム
- ⑤子育て応援手当
- ⑥結婚祝い金、出産祝い金
- ⑦正規職員以外への適応拡大等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

職員が安心して出産、育児ができるよう働きやすい職場作りに努めております。特に若い世代にとっては、出産・子育てが不安なこともあるため、少しでも安心できるよう支援しております。また、継続して働き続けられることで雇用の安定にもつながると考えております。

取組みの様子



株式会社 DTS WEST

<http://www.dtswest.co.jp/>

団体情報

代表者 代表取締役社長 長崎 一則

所在地 〒604-8223
京都市中京区新町通錦小路下る
小結棚町444 京都四条新町ビル

電話番号 075-231-5488

業種 情報通信業

従業員数 252名(男性：219名、女性：33名)

事業概要 情報システムに関わる企画、設計、製造、販売などIT関係全般を手掛けております。お客様にとって最適なシステムを提案し、継続的に付加価値を提供しています。これからも皆様から信頼され親しまれる企業を目指してまいります。

受賞理由

産休期間の延長、配偶者出産休暇制度(有給)、子育て支援金支給等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前10週間前から)、②配偶者出産休暇制度(有給)、③子育て支援金支給、④社内ポータルサイトでの情報共有、⑤相談窓口の設置 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子育てや介護をしながら、仕事と家庭を両立しやすく安心して長く働き続けられる職場環境を整備することは、企業として社会的責務と考えます。

多様なワークライフバランスの元、生き生きと働く従業員は成長し、企業もまた従業員と共に成長し続けることが社会貢献に結びつくと考えております。

取組みの様子



医療法人
永原診療会<http://www.nagahara.or.jp>

団体情報

代表者 理事長 永原 宏道
所在地 〒602-8475
京都市上京区牡丹鉾町556番地
電話番号 075-461-0636
業 種 医療・福祉
従業員数 64名(男性：8名、女性：56名)

事業概要 永原診療会は京都・西陣を拠点に活動する医療介護機関です。老いや障がい病気があっても地域で最後まで自分らしい暮らしを支える為、外来診療の他、訪問診療や訪問看護・リハビリ、またケアマネジメントや通所介護、サ付き住宅運営などの事業をおこなっています。

▶ 受賞理由

配偶者出産休暇制度(有給)、終業前30分間のフレックス退勤が可能、再雇用等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①預け先が見つからない際に子どもの同伴出勤が可能
- ②配偶者出産休暇制度(有給)
- ③終業前30分間のフレックス退勤が可能
- ④出産・育児に係る離職後の再雇用
- ⑤職場復帰時の研修・現場OJT
- ⑥忘年会(日中に実施)や海水浴やスキーツアー等の社内行事にはお子さんら家族一緒の参加が可能 等

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

社内行事などを通して職員同士がお互いの子供などと顔見知りになることで、急病時などでの支えあいの気持ちが自然なうちに増し、困ったときに助け合うサポートティブな関係が生まれています。

▶ 取組みの様子



社会福祉法人 西京極保育福祉会
西京極保育園<https://nishikyogoku-hoikuen.com>

団体情報

代表者 理事長 木原 克美
所在地 〒615-0851
京都市右京区西京極西池田町13-6
電話番号 075-311-2516
業 種 医療・福祉
従業員数 37名(男性：1名、女性：36名)

事業概要 子どもの視点に降り、子どもにとって、最も利益となることを基準にして、様々な保育活動を展開し、実現させていきます。そのために、一人ひとりの成長にそって保育の中身を考え、私たち保育者がどうあったらよいのかを、たえず問い続けます。

受賞理由

産休期間の延長、働きやすい職場のためのアンケート実施等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②出産・育児に係る離職後の再雇用
- ③働きやすい職場のためのアンケート実施、改善
- ④正職員以外への適用拡大
- ⑤育休からの復帰経験者による相談対応・個人面談
- ⑥災害時には子どものいる職員から優先的に退勤 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

「未来」がなければ「希望」がもてません。子育てをしても、介護をしても病気になっても・・・「その人の働きたい働き方が出来る」ことが大事だと思います。
キャリアを積み重ね人生を自分らしく創っていき幸せな生き方をする。勤務先、上司はそのサポーターとなり常に寄り添い人生を応援することに大きな役割と存在意義を感じています。

取組みの様子



社会福祉法人 はちす会
蜂ヶ岡けやき保育園<http://www.keyaki-h.sakura.ne.jp/>

団体情報

代表者 理事長 金山 常正
所在地 〒616-8322
京都市右京区嵯峨野芝野町31-1
電話番号 075-864-1919
業 種 医療・福祉
従業員数 28名(男性：0名、女性：28名)

事業概要 平成23年4月に開園した当園は蜂ヶ岡保育園と共に社会福祉法人はちす会を母体とする姉妹園です。「ことばと気持ちを寄せ合って」を大切に保育を進めています。

▶ 受賞理由

産休期間の延長、配偶者出産休暇制度(有給)、育休復帰プランの作成等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②配偶者出産休暇制度(有給)
- ③育児休暇中の研修・行事参加(子ども連れで参加可能)
- ④育休復帰プランの作成
- ⑤正社員以外への適用拡大 等

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

働く環境の改善が、子どもの保育への取り組みを充実させる原動力になると考えます。働き続けられる職場の環境の充実こそ、保育士・栄養士が意欲的になると考えます。

▶ 取り組みの様子



社会福祉法人 保健福祉の会

<http://www.hoken-fukushi.or.jp/>

団体情報

代表者 理事長 上田 裕子
所在地 〒604-8454
京都市中京区西ノ京小堀池町16番地
電話番号 075-841-8160
業 種 医療・福祉
従業員数 231名(男性：185名、女性：46名)

事業概要 高齢者施設、保育園、障がい児の療育施設等を運営しています。多面的な社会福祉事業に取り組み、地域における必要な福祉サービスを総合的に提供する法人として事業を行うことを目標とし、地域の皆さんと共に一歩ずつ歩み続けています。

受賞理由

産休期間の延長、配偶者出産休暇制度、妊婦健診特別休暇等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②配偶者出産休暇制度
- ③妊婦健診特別休暇
- ④出産・育児に係る離職後の再雇用
- ⑤正社員以外への適用拡大(産前8週)
- ⑥地域住民向け子育て相談の実施 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

安心して妊娠・出産・子育てをしながら、働き続けることができることによって、世代を超えて働く仲間として、子育て仲間がいることでお互いの理解が得やすく協力体制もしやすくなるのではないかと思います。また、職員の成長を支援し、働きやすい環境を整え、継続することによって、質の向上につながり、施設運営にもいい影響を与え、相乗効果が得られると考えています。

取組みの様子



社会福祉法人 優応会
共栄保育園<http://kyoei-hoikuen.or.jp/>

団体情報

代表者 理事長 棕田 隆和
所在地 〒601-8464
京都府京都市南区唐橋高田町58-4
電話番号 075-672-4572
業 種 医療・福祉
従業員数 28名(男性：2名、女性：26名)

事業概要 子どもと家庭にやさしい社会づくりにむけて、仏教精神に基づき認め合い・つながり合い・有ち合える関係を大切に、調和のとれた人間形成(生活する力・人とかかわる力・学びの育ち)を目指した保育を実践しています。

受賞理由

産休期間の延長、子の看護休暇(有給)、配偶者出産休暇制度等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度
- ④時間外保育料の免除
- ⑤出産・育児に係る離職後の再雇用(短時間・ヘルプ員)
- ⑥職場復帰プログラム
- ⑦事業所内保育 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子どもにとって何が良いのか、親の不安にどのように対応するのが子育て支援の基本です。保育園が様々なニーズに応えるためには、年齢構成をはじめ多様な人材が必要です。そのためには、保育者一人ひとりに応じた働き方をサポートする、すなわちワークライフバランスを第一に考慮した職場環境が必要です。お互いの生活状況を理解し、支え合う職場風土を確立することが、保育の質の向上と量の確保につながります。その上で子どもと保護者、そして保育者がともに生きともに育ち合う保育の実践を目指すことです。

取組みの様子



洛陽化成 株式会社

<http://www.rakuyokasei.com>

団体情報

代表者 代表取締役 福井 彰

所在地 〒613-0034
久世郡久御山町佐山新開地178番地1

電話番号 0774-41-2922

業 種 製造業

従業員数 23名(男性：17名、女性：6名)

事業概要 樹脂、金属材によるマシニング切削加工
をしている会社です。

▶ 受賞理由

子どもが自立するまで育児短時間勤務、配偶者出産休暇制度(有給)等、幅広い利用実績

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①子どもが自立するまで育児短時間勤務
- ②臨時休園(校)時に子どもの同伴出勤が可能
- ③配偶者出産休暇制度(有給)
- ④短時間正社員制度
- ⑤イクメンの柔軟な勤務対応
- ⑥相談窓口の設置 等

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

様々な家庭環境の中、従業員男女関わらず、子供の事を心配せず安心して仕事に就ける環境を、会社でもできる範囲で協力し、従業員も会社もプラスになる、家庭も仕事も充実する取組を心がけ、検討することをモットーにしています。

▶ 取組みの様子



社会福祉法人 若林福祉会
若林保育園<http://wakabayashihoikuen.com/>

団体情報

代表者 理事長 片山 孝子
所在地 〒607-8451
京都市山科区厨子奥若林町33番地の1
電話番号 075-501-6184
業 種 医療・福祉
従業員数 20名(男性：2名、女性：18名)

事業概要 複数担任制、チーム保育を行い、「みんなでみんなを保育する」を実践しています。定員60人の小さな園の特長を生かし、職員も子どもたちも心が安らぐ場所を目指して保育しています。

受賞理由

産休期間の延長、臨時休園(校)に係る休暇(有給)、相談窓口の設置等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②臨時休園(校)に係る休暇(有給)
- ③出産・育児に係る離職後の再雇用
- ④柔軟な勤務への対応(子育て・介護が必要な職員への勤務期間短縮等)
- ⑤相談窓口の設置 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

地域の子育て支援を担っている事業所として、職員の子育て支援に取り組むことは必要不可欠と考えています。今後もさらに働きやすい環境を整え、これまで以上に地域の子育て支援に貢献できるよう努めてまいります。

取組みの様子



医療法人 和松会
六地藏総合病院<http://www.rokujizogh.jp/>

団体情報

代表者 理事長 原島 裕
所在地 〒611-0001
宇治市六地藏奈良町9番地
電話番号 0774-33-1717
業 種 医療・福祉
従業員数 300名(男性：78名、女性：222名)

事業概要 199床の救急指定病院で、急性期から回復期、在宅復帰を担う宇治・伏見地域に根ざした病院です。1日300~200名の患者様が受診され、整形外科・外科を中心に様々な手術を行っています。

受賞理由

育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)、子の看護休暇(有給)等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①育児短時間勤務制度(小学校就学前まで)
- ②子の看護休暇(有給)
- ③配偶者出産休暇制度(有給)
- ④出産・育児に係る離職後の再雇用
- ⑤事業所内保育施設
- ⑥院内行事への家族参加 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

仕事と私生活を両立しながら安心・安定して働くことのできる職場環境の確保・整備と職場の活性化。

取り組みの様子



社会福祉法人わち福祉会
特別養護老人ホーム長老苑<http://www.tyorouen.com>

団体情報

代表者 理事長 江本 正昭
所在地 〒629-1116
船井郡京丹波町市場丸ヶ野8番地2
電話番号 0771-84-1748
業 種 医療・福祉
従業員数 65名(男性：17名、女性：48名)

事業概要 特別養護老人ホーム長老苑を母体として、短期入所生活介護事業、通所介護事業、訪問介護事業、居宅介護支援事業、在宅介護支援センターを設置する高齢者総合福祉施設です。

受賞理由

産休期間の延長、配偶者出産休暇制度(有給)、妊婦健診特別休暇等、幅広い利用実績

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

- ①産休期間の延長(産前8週間前から)
- ②配偶者出産休暇制度(有給)
- ③妊婦健診特別休暇
- ④復帰支援プログラム
- ⑤相談窓口の設置
- ⑥職業家庭両立推進者の選任 等

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

当法人の理念である、個人の意向と尊厳を尊重し、住み慣れた地域で自立した生活ができるよう、安心と信頼のサービスを提供するとともに、地域福祉の相談窓口として総合的な拠点になることを目指しております。

そんな中で私達の仕事は、ご利用者一人ひとりと向き合う仕事です。福祉や介護の知識はもちろん、職員の人生経験が介護者としての成長には欠かせないと考えています。子育てに限らず様々な支援をすることで、職員の皆様が、生き生きと、そして長く、安心して働きたいと考えています。

取組みの様子



京都水族館

<http://www.kyoto-aquarium.com>

団体情報

代表者 館長 下村 実

所在地 〒600-8835
京都市下京区歓喜寺35-1 梅小路公園内

電話番号 075-354-3117

業 種 サービス

従業員数 21名(男性：9名、女性：12名)

事業概要 水族館の運営

受賞理由

子ども連れの家族にやさしい施設・設備の設置

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

子ども連れの家族をサポートするための設備(幼児用便座やトイレ内のベビーチェアの設置、おむつ替えスペースの設置、授乳スペースや調乳用温水器の設置)を整えています。さらに、きょうと子育て応援パスポート事業に参画し、エントランス内の設備については、水族館に入場しなくても利用可能としています。

取組みの様子



おひさまテラス

<https://ja-jp.facebook.com/ohisamaterrace/>

団体情報

代表者 代表 大西 美和子
所在地 〒614-8377
京都府八幡市男山香呂2 A67棟
男山団地A地区集会所
電話番号 080-1402-1215
業 種 任意団体 おひさまテラス
従業員数 8名(男性：1名、女性：7名)

事業概要 男山まちづくり連携協定を軸に、男山団地内の集会所を改修し、地域子育て支援施設を開設して、子育て支援活動を展開しています。
おひさまテラスは、月曜日、火曜日、金曜日、第2第4土曜日10:00～16:00(土曜日10:00～14:00)の活動です。
昼食も持参のものを一緒に食べていただくことができます。
規則正しい生活を元に子育てを楽しみましょう。

▶ 受賞理由

子育て中の親子と地域をつなぐ活動

▶ 現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

子どもと親と一緒に遊ぶ「遊びの広場」の提供、保育士が常駐し子育てを楽しめるためのサポートを実施するなど、親子の交流や情報交換の場を創造し、地域の子育て支援に取り組んでいます。

季節の行事を元に、一年間の計画を組み、活動をしています。

4月は初めて参加する親子が多い時期です。こいのぼりを作り、家ではできない制作を楽しむことで母親の気持ちを楽ししくし、次の期待感を持たせていくようにしています。ハロウィンパーティ、クリスマスパーティを楽しむために、手作りを楽しんだり、クッキングを楽しむことによって、親同士が仲良くなることができ、親同士がお友達になっていくことができています。0～1、2才の限られた期間ですが、その時が輝ければ後にもつながっていけるそんな気がしています。

▶ 子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

おひさまテラスが、活動を開始してから4年経ちました。八幡市男山は大阪と京都の間にあり、各中心部のベッドタウン的な要素を持ち合わせています。ということで、UR団地以外でも地方からの転勤家族が多くみられています。そのような環境のなかでも、不安なく子育てできるようにするには、人と出会える場と人と関われる場が必要と言うことで、UR A団地集会所でおひさまテラスの遊びの広場を開設しました。

隣に住んでいても声を掛け合うこともなかった住人が、おひさまテラスで会えたことによって、挨拶をするようになり、お友達になり、自治会にも興味を持ってくれるようになったという声が聞こえるようになりました。

子育て情報や地域の活動についても、情報を得ることのできる場としても共有できることにより、活動的な楽しい子育てができるようになってきています。

また、友達の輪が広がり、幼稚園や保育園に行っても有効な交流ができています。たくさんの大きな成果が生まれてきています。

小さい子どもを知らない人に預けることも躊躇してしまいがちですが、おひさまテラスで保育士資格のある者がファミリーサポートをできるということで、気兼ねなく相談や少し預かってということができるようなのは、親子共にストレスのない関係になっています。

実家のような子育て支援ができるというコンセプトで子育て支援を行っています。

▶ 取組みの様子



丹後地域家庭教育支援チーム ほんわか倶楽部たんご

団体情報

代表者 生涯学習課 主査 西井 喜代美
所在地 〒627-0201
京都府京丹後市丹後町間人1780番地
電話番号 0772-69-0664
業 種 任意団体
従業員数 7名(男性:0名、女性:7名)

事業概要 子育て家庭の孤立を無くし、温かく穏やかな気持ちで子育てに取り組めるよう、信頼して子育てに関する疑問や不安などを話せ、地域の中で安心して子育てしていく環境となるよう支援を行っている。

受賞理由

地域の子育てや家庭教育を支援する活動

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

【子育ておしゃべり会の開催】

丹後町内の小学校や支援センターなどで、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場として開催している。

【ほんわかルームの開催】

保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に年1回開催。参加者からの声を聞き取り、子育ての相談対応を行っている。

【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業の開催】

高校生が赤ちゃんに直接触れ合うことで、命の重さや親への感謝、赤ちゃんに対して愛おしく思う気持ちを育む取組を行っている。

【広報『ほんわか』の発行】

子育ての情報や活動内容を紹介しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、ほんわかと穏やかな気持ちで子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子



日本女子プロ野球リーグ
京都フローラ<https://www.jwbl.jp/flora>

団体情報

代表者 球団代表 明石 勇毅

所在地 〒604-8145
京都市中京区東洞院通元竹田町647-1
大平ビル3階

電話番号 075-213-8911

業 種 スポーツ(女子野球球団)

従業員数 26名(男性：2名、女性：24名)

事業概要 2015年より球団名を「京都フローラ」とし、地元京都の皆さまに愛される球団を目指して活動しています。

受賞理由

スポーツを通じた子どもの健全育成・子育て支援

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

みんなが一緒になって、楽しみながらスポーツすることを通して、地域の発展や子どもの健全育成・子育て支援のための取組を推進しています。地域で実施されている交通安全教室や防火教室等への協力、児童福祉施設等への訪問や試合への招待活動にも取り組んでいます。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子育てをする上で大切な「豊かな心(感性)を育む」という観点から我々は野球というスポーツを通じてその役割を果たせるのではないかと考えております。様々な取り組みがある中で我々大人がそれぞれで担える役割を果たすことに意義があり将来につなげていくべきではないでしょうか。

取組みの様子



弥栄地域家庭教育支援チーム あいあい倶楽部やさか

団体情報

代表者 生涯学習課 主任 増田 裕貴
所在地 〒627-0111
京都市京丹後市弥栄町溝谷3443-2番地
電話番号 0772-69-0665
業 種 任意団体
従業員数 9名(男性：1名、女性：8名)

事業概要 温かくて厳しい周囲からの愛情、信頼、期待など『包み込まれている感覚』をはぐくみ、安心感や自信、誇りをもたらす大切な場としての家庭と地域に寄り添い、地域社会が子育てに密接に関われるよう支援を行っている。

受賞理由

地域の子育てや家庭教育を支援する活動

現在どんな子育て支援に取り組んでいますか？

【子育ておしゃべり会の開催】

弥栄町内の小学校や保育所、幼稚園、支援センターなどで、子育てに関する疑問や不安などを出し合い、交流する場として開催している。

【あいあいルームの開催】

弥栄町全体の保護者同士のつながりや、親子の触れ合いを目的に年3回開催。参加者からの声を聞き取り、子育ての相談対応を行っている。

【高校生と赤ちゃんのふれあい交流事業の開催】

高校生が赤ちゃんに直接触れ合うことで、命の重さや赤ちゃんに対する愛着、愛おしく思う気持ちを育む取組を行っている。

【広報『あいあい』の発行】

子育ての情報や活動内容を紹介しています。

子育て支援に取り組む意義は、どのような点にあると考えておられますか？

子育て中の保護者同士のつながりを強め、相談し合える関係、地域全体で子育てを応援・見守っていく環境を整備していくことで、和気あいあいと豊かに子育てをしていく家庭が増えていくことになる。

取組みの様子

