

# 株式会社タナカ善

業種：卸売業

かぶしきがいしゃたなかぜん



所在地 京都市伏見区竹田松林町55番地  
 資本金 2,000万円  
 設立 昭和25年  
 従業員 57名  
 電話 075-612-6900  
 H P <http://www.tanakazen.co.jp/>

## 子育て応援の取組等

仕事と家庭生活や趣味との調和を可能とするために、多様な働き方の理解促進に向けて取り組んでいます。推進担当者を養成・選任し、管理職の理解度の向上と知識の定着を図るために社内研修を実施しています。管理職のイクボス度をチェックし、研修内容を自部署で展開することで、現状の問題把握とその改善策を講じるようにしています。

管理職は男女問わず部下の育休取得や短時間勤務などがあっても、業務を滞りなく進めるために業務効率を上げ、育児と仕事を両立できるように配慮し、自らも仕事とプライベートを充実できるイクボスを目指します。配偶者が出産予定の男性社員へ育児・介護休業等規程の周知と制度利用の確認、家族（配偶者や子供）も参加できる社内バーベキューの開催、法的要求事項である年間5日有給取得を会社指定日制から、各人の希望日申請制へ変更しました。



（左）推進担当者による管理職への社内研修の様子。管理職が制度への理解を深め、制度を利用しやすい環境づくりに努めています。法改正やそれに伴う就業規則の改訂等のタイミングで随時、研修を実施しています。

（右）自社保養所で開催する社内バーベキューの様子。子育て中の社員やその配偶者も子どもと一緒に家族で参加できます。社員のみんなで子どもの成長を見守っています。

## 企業PR

「よく働き、よく遊ぶ」、「仕事も遊びも一所懸命」をモットーに、社員が働きやすい環境を大切にしています。社内イベントは全員で参加しながら家族も含めた社員同士のつながりを深めています。男性の育児休業の取得実績も増えました。また、結婚による居住地変更等で同じ場所での就業が難しくなった場合は、移動先でも勤務できるように、本人の意向を聞いたうえで、本社や営業所をまたいだ人事異動を柔軟に実施しています。また、短時間勤務制度について、3歳までとじていましたが小学校就学前までに延長しました。当人たちの生の声を反映させスピーディーに対応しました。

今後も、培ったスキルを子育てしながらでも発揮していただけるように、会社として「何ができるか?」、「実際は何を求めているのか?」と、社員の声を汲み取り実効性のある制度設計や運用を目指します。

